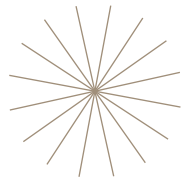


# 동아대학교병원 2026 ESG 보고서

DONG-A UNIVERSITY HOSPITAL  
2026 ESG REPORT



# Contents

<b>1.</b> 병원 개요	04 병원장 인사말 06 병원 소개 08 병원 비전
<b>2.</b> ESG 경영 개요	10 ESG 경영 소개 11 ESG 경영 목표 13 ESG 지표 평가
<b>3.</b> ESG 세부 활동	17 <b>PART 1. 환경 분야</b> E1. 의료폐기물 저감 활동 E2. 에너지 사용 효율 향상 E3. 재이용 용수 사용  23 <b>PART 2. 사회공헌 분야</b> S1. 환자경험개선 활동 S2. 정보보호 활동 S3. 사회공헌 활동 S4. 근무환경 개선 활동 S5. 국제진료 및 협력 활동 S6. 기타 의료분야 개선 활동  45 <b>PART 3. 지배구조 분야</b> G1. 투명한 경영 활동 G2. 윤리경영과 청렴문화 정착 G3. 정보공개 및 협력강화  49 <b>PART 4. 의료 혁신 및 첨단 의료환경 분야</b>
<b>4.</b> ESG 지표산정	54 ESG 지표산정 58 ESG 지표공개

# 이 병원 개요



# HOSPITAL DIRECTOR'S GREETING

## 병원장 인사말



사랑과 인술로 늘 함께하는 동아대학교병원은 첨단 지능형 시스템 기반 중증치료 전문 대학병원의 역할 수행에 최선을 다하고 있습니다.

### ESG 보고서 인사말

동아대학교병원은 현장을 가장 가까이에서 바라보며, '신뢰·봉사·인간애'의 가치 위에서 환자에게 더욱 안전하고 신뢰받는 의료를 제공하기 위해 끊임없이 변화해 왔습니다.

이제 병원의 책임은 진료실 안에만 머물지 않습니다. 환경에 대한 책임, 지역사회와 함께하는 가치, 투명하고 공정한 운영은 의료의 신뢰를 완성하는 필수 요소가 되었습니다. 이에 우리 병원은 ESG 경영을 핵심 운영 원칙으로 삼고자 합니다.

이번 「동아대학교병원 2026 ESG 보고서」는 그간의 노력과 성과를 정리하고, 앞으로의 방향을 함께 공유하기 위해 발간되었습니다. K-ESG 가이드 v2.0을 기준으로 2021년부터 2025년까지의 원내의 활동과 주요 지표를 점검하였으며, 병원 운영 전반에 ESG 관점이 내재화될 수 있도록 추진계획을 수립하였습니다.

우리 병원은 앞으로도 ESG를 일회성 과제가 아닌 '운영의 기준'으로 삼아, 현장에서 체감할 수 있는 변화를 차근차근 만들어가겠습니다. 또한 정기적인 점검과 투명한 공개를 통해 지속 가능한 의료의 미래를 만들어 가겠습니다.

감사합니다.

2026년 5월

동아대학교병원장 안희배

# DONG-A UNIVERSITY HOSPITAL INTRODUCTION

## 동아대학교병원 소개



동아대학교병원은 '신뢰, 봉사, 인간애'를 기본 이념으로 1990년 개원하여 현재 36개 진료과, 30개의 전문센터, 100개의 특수클리닉, 880개 병상을 갖추고 시사저널에서 선정한 「전국 10대 우수병원」, 산업통상자원부가 인정한 「한국서비스품질 우수병원」으로서 부산지역의 대표적 대학병원으로 자리매김하였습니다.

동아대학교병원은 “첨단 지능형 시스템 기반 중증치료 전문 대학병원”의 역할에 더욱 매진하기 위해 **우수한 의료인력 확보와 첨단 의료장비 도입** 그리고 **쾌적한 고품격 진료 공간 조성**에 최선을 다하고 있습니다.



### 개요

상 호	동아대학교의료원	직원 현황	2,423
개 원 일	1990년	업 종	종합병원(상급종합병원)
연 면 적	112,162.881㎡	대 표 자	이해우
병 상 수	880	주 소	부산광역시 서구 대신공원로 26

- 첨단장비**  
 우수한 의료진, 최첨단 고해상도의 MRI(지멘스 MAGNETOM VIDA, 필립스 Ingenia Elition), CT(GE Revolution™ APEX, GE Revolution™ Maxima), PET-CT, SPECT-CT (GE NMCT 870DR) 등 정확한 진단장비와 다빈치 로봇수술, 차세대 심장혈관 영상치료기, 방사선치료기 Elekta Infinity HD 및 최첨단 노발리스 등 효과적인 치료 장비 그리고 Full PACS(영상정보저장전달시스템)과 HIS(통합병원정보시스템) 등 편리한 의료시스템을 갖추고 있습니다.
- 보건의료 정책지원사업**  
 부산권역심뇌혈관질환센터, 부산권역응급의료센터, 부산광역시치매센터, 신생아집중치료지역센터, 국가지정 기증 제대혈은행, 부산지역장애인보건의료센터 등 10여 개의 보건의료 정책지원사업에 지정되어 지역주민의 질병치유와 건강하고 행복한 삶을 영위하는데 최선을 다하고 있습니다.
- 의료 환경 개선 및 리모델링**  
 양질의 의료서비스를 제공하기 위해 2022년 리모델링을 완료하였으며, 특실병동을 비롯하여 보다 쾌적하고 품격있는 병원 인프라를 통해 쾌적한 의료환경 조성에 힘쓰고 있습니다.
- 부울경 사립 대학병원 최초로 ESG 경영**  
 2023년에는 부울경 사립 대학병원 최초로 ESG 경영을 선포하여 친환경적인 병원 시스템 구축, 사회공헌단 활성화를 통한 사회적 역할 증대 및 고객 친화적 운영을 통하여 지역사회와 상생하는 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다.

### 수상실적

2025. 12. 11. 중점관리대상 더 안전(SAFE) 경연대회 최우수상
2024. 12. 30. 긴급구조지원기관 능력평가, 소방청장 표창
2024. 12. 11. 응급의료서비스 및 재난대응 체계 구축 기여, 보건복지부장관 표창
2024. 11. 8. 국가 사회 발전 이바지 공로, 부산광역시장 표창
2024. 10. 17. 국가 의료관련 감염 예방 관리 향상 공로, 질병관리청장 표창
2023. 7. 11. 적정성 평가자료 수집체계 시스템 구축 기여, 건강보험심사평가원장 표창
2021. 9. 22. 민방위 대응능력 강화, 부산광역시장 표창

# DONG-A UNIVERSITY HOSPITAL VISION

## 동아대학교병원 비전

동아대학교병원은 신뢰와 봉사, 인간애의 정신을 바탕으로 최고 수준의 의료서비스를 제공하여 인류의 건강한 삶에 기여하는 것을 미션으로 삼고 있습니다. 또한 'VISION 2040'을 통해 환자와 교직원이 신뢰할 수 있는 미래형 대학병원으로서의 역할을 수행하고자 합니다.

아울러 치료, 연구, 협력, 안전, 기술을 핵심 가치로 설정하여 전문 진료와 교육·연구, 소통과 협력, 환자 안전, 첨단 의료 구현을 균형 있게 발전시키며 지속 가능한 의료 환경을 만들고 있습니다.

### MISSION

신뢰·봉사·인간애의 정신으로 최고의 의료서비스를 제공하여 인류의 건강한 삶에 기여한다.

### VISION 2040

#### 고객의 미래를 약속하는 TRUST 의료

Treatment, Research, Us, Safety, Technology

환자와 교직원 모두가 신뢰를 바탕으로 믿을 수 있는 미래 동반자의 역할을 수행하는 대학병원

### 핵심 가치



# T

#### 전문진료

특성화된 전문진료를 바탕으로 중증, 응급환자 치료 잘하는 대학병원

# R

#### 교육연구

혁신적인 교육으로 인재양성, 끊임없는 연구로 질병 정복

# U

#### 소통화합

환자, 지역사회와 구성원의 소통과 화합을 이루어내는 배려문화 정착

# S

#### 안전확립

환자와 교직원 모두가 안전한 대학병원

# T

#### 첨단의료

첨단의료 선도하는 초일류 대학병원



# 02

# ESG 경영 개요



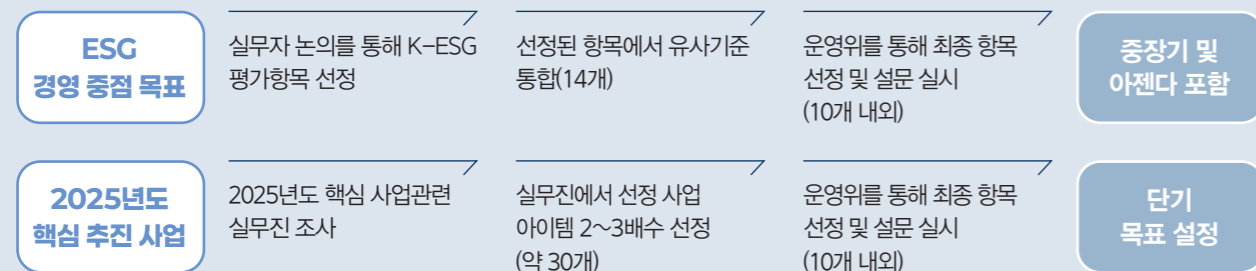
# INTRODUCTION TO MANAGEMENT ESG

## ESG 경영 위원회 구성 및 의견수렴

ESG 경영은 중요 목표와 핵심 추진 사업을 중심으로 단계적으로 추진되며, 평가와 실무 논의를 통해 핵심 과제를 선정한 후 실행 및 성과 관리까지 이어지는 절차를 따르고 있습니다. 이를 통해 **중장기 과제와 단기 목표를 병행하여 체계적으로 ESG 경영을 실현하고자 합니다.**



### ESG 경영 의견수렴 및 경영목표 선정 절차



# DONG-A UNIVERSITY HOSPITAL ESG GOAL

## 동아대학교병원 ESG 경영 목표



동아대학교병원은 2021년부터 2025년까지 ESG 관련 활동을 체계적으로 관리하고 있으며, 원내·외 전반을 대상으로 홍보와 실행을 진행하고 있습니다. **ESG 성과 지표는 환경, 사회, 지배구조의 세 영역으로 구분하여 총 8개의 핵심활동을 선정하였으며, 부서별 특성을 고려하여 정량·정성 기준을 유연하게 적용하였습니다.**

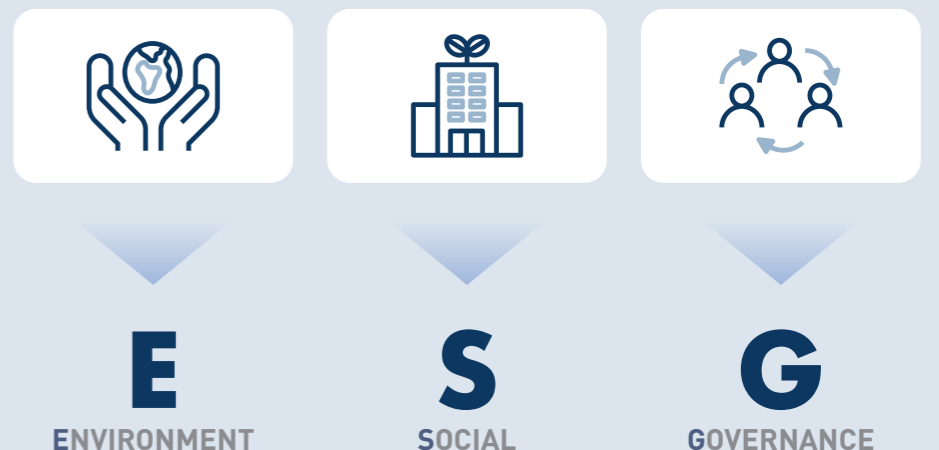
### 1. ESG 활동 개요

활동시기	2021년 ~ 2025년 현재 기준 관련 활동 일체
활동대상	원내외 ESG 관련 활동 및 홍보 내역
성과지표	부서 및 활동별 특성이 상이하여 정량/정성화는 개별 선정

### 2. 활동별 내역

#### 핵심활동 내역

환경	사회공헌	지배구조
의료폐기물 저감 에너지 사용 효율 향상 재사용 용수 사용	환자경험개선 사회공헌활동 확대 근무환경 개선	투명한 경영 윤리규정 강화



핵심활동 내역

원내 ESG 경영위원회 및 실무소위원회를 통하여 ESG 경영에 필요한 총 8개 분야 핵심활동 목표를 바탕으로 추진내용을 보다 세분화하여 진행하였습니다.

구분	활동 주제	추진내용
환경	의료폐기물 저감	<ul style="list-style-type: none"> <li>부서별 발생 현황 파악 및 사례조사</li> <li>의료폐기물 발생량 저감 관련 포스터 홍보 및 교육 실시</li> </ul>
	에너지 사용 효율 향상	<ul style="list-style-type: none"> <li>원내 에너지 관리 시스템 관리 강화 및 친환경 건축자재 사용</li> <li>동하절기 에너지 사용 저감 캠페인 실시</li> </ul>
	재사용 용수 사용	<ul style="list-style-type: none"> <li>과년도 중수 생산량 데이터화 및 운영현황 분석</li> <li>중수시설 관리개선 및 수질 강화</li> </ul>
사회 공헌	환자경험 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>박하페스티벌 : 환자안전퀴즈, 직원안전퀴즈, 순위생캠페인, 낙상예방활동 등</li> <li>환자 경험 파악을 위한 시스템 마련</li> <li>원내 내원객 소통 창구 마련 및 활성화</li> <li>모바일 만족도 조사 등을 통해 환자 경험 수렴 및 개선 방향 모색</li> <li>예약 환자 내방 전 필수 구비서류 및 진료 절차(접수 → 진료 → 계산 전반적 절차) 안내 문자 (카톡) 서비스</li> <li>진료 대기 시간 최소화를 위한 시스템 마련 및 외래 간호사 대상 응대 체계 마련</li> </ul>
	사회공헌활동 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>송도의료관광축제 : 건강상담부스 운영</li> <li>직원 대상 사회공헌활동 및 가입 홍보</li> <li>사회공헌기금을 활용한 지역사회 복지 기관 프로그램 후원</li> <li>지역사회 복지 기관 등 연계를 통한 직원 자원봉사활동 실시</li> <li>해외의료봉사 실시</li> <li>저소득 소아청소년대상 자궁경부암 무료 예방접종 실시 예정</li> <li>후원금을 통한 소아청소년 환자 대상 의료비지원</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 나눔의료 : 몽골 환자 국내 초청 수술 지원</li> <li>부산시 정신응급합동대응팀 참여 : 부산광역시정신건강복지센터 위기개입팀 운영</li> <li>자살위험 및 자살예방 협력체계 구축사업</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인 건강보건관리사업 : 장애인 통합건강관리서비스 제공, 보건소 CBR 사업 지원, 보건의료 정보 플랫폼 운영, 보건의료기관 접근 및 이용보장</li> <li>여성장애인 모성보건 사업 : 임신 여성장애인 등록관리, 임신 여성장애인 건강 클리닉, 여성장애인 건강관리교실</li> <li>장애인 관련 보건의료인력 및 장애인·가족에 대한 교육사업</li> <li>장애인 건강검진, 진료, 재활 등 의료서비스 제공지원 사업</li> </ul>
	근무환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>자원봉사자를 활용한 업무 효율성 증진(각 부서별 자원봉사자 수요 조사 실시)</li> <li>코로나19로 중단되었던 자원봉사자 모집 및 배치를 통해 업무 보조(약제부 등 업무 보조)</li> </ul>
지배 구조	투명한 경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>반부패 및 부패방지 청렴교육 : 행동강령 준수를 위한 교육 시행</li> <li>자체 감사 및 고정자산 실사</li> </ul>
	윤리규정 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>관련 교육 활성화</li> <li>윤리강령 '실천서약서'를 제작해 직원들에게 배포하며 적극적인 동참 유도</li> </ul>

# DONG-A UNIVERSITY HOSPITAL ESG INDICATORS OVERVIEW

## 동아대학교병원 ESG 지표평가

### ESG 보고서 지표평가

- 동아대학교병원은 K-ESG 가이드 v2.0(산업통상자원부, 2024)을 바탕으로 원내외에서 실시한 활동을 평가하였습니다. 국내외 ESG 평가지표는 600여 개 이상 운영되며, 각 분야마다 고유한 ESG 평가 프로세스, 지표, 측정산식을 기반으로 하고 있어 의료기관의 경우 대표성을 지닌 평가 방법을 선정하는 데 한계가 있습니다.
- 따라서 우리 병원은 K-ESG를 기준으로 자체평가 항목 및 평가범위를 판단하여 5개년(2021년부터 2025년)을 설정하고 다양한 지표를 검토하였으며, 의료기관에 보다 적합한 선정기준을 마련하여 동종 및 동급 기관과의 공유를 통해 ESG 운영 개선 확대를 도모하고자 합니다.



### K-ESG 진단 및 평가 범위 검토 결과

- 대상범위 : 동아대학교병원 및 부속기관
- 대상기간 : 2021년 ~ 2025년
- 보고기준 : 일반회계(당해연도 1월 ~ 12월 기준)
  - \* 단, 재무, 예산 및 일부 인사 관련 지표는 의료원의 내부 관리체계 및 법적 회계 기준을 반영하여 병원 회계연도(당해연도 3월 ~ 익년 2월) 기준으로 산정
- 평가근거 : K-ESG 가이드 v2.0(산업통상자원부, 2024)
- 검증기준 : 자체 검증

분야	범주	분류번호	진단항목	K-ESG 진단 및 평가 범위 검토 결과
정보 공시	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	2025년 기준 자료 취합 및 정기적 보고서 발행 예정
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2년 주기로 발행 예정
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2025년 대상 연도 기준 5단계 충족
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	2025년 중대성 평가 결과 고시 및 핵심이슈 설정 예정
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	추후 GRI기준 및 제3자 검증의견서 검토 중
환경	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	환경 분야별 단기 목표에서 장기목표 검토 중
		E-1-2	환경경영 추진체계	의견없음
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
		E-2-2	재생 원부자재 사용량	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량 (Scope 1 & Scope 2)	화석연료(휘발유, 경유 및 LNG), 의료가스, 마취가스, 냉매 및 전력사용량 평가
		E-3-2	온실가스 배출량 (Scope 3)	검토 중
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	자체평가로 진행하였으며, 검증의견서 검토 중
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	화석연료 및 전력사용량을 기준으로 평가
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	재생에너지 사용 없음
	용수	E-5-1	용수 사용량	원단위(재원일수 및 외래진료수 대비)를 바탕으로 용수사용량 평가
		E-5-2	재사용 용수 비율	자체 생산 중인 중수(재사용수) 생산량 및 사용비율 평가
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	사업장폐기물 및 의료폐기물 배출량 기준으로 평가
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	저녹스 버너 설비 운영에 따라 4개년 자료만 축적되어 평가 불가
		E-7-2	수질오염물질 배출량	BOD의 경우 2021년까지 측정하였으며, 공공수역에 직접 방류하지 않는 관계로 BOD 제외
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	위반 사례 없음

분야	범주	분류번호	진단항목	K-ESG 진단 및 평가 범위 검토 결과
환경 다양성	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	환자안전 중요도가 높은 관계로 평가 대상에서 제외
	기후변화대응	E-10-1	기후변화 거버넌스	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
		E-10-2	기후변화 중장기 리스크 식별	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
		E-10-3	기후변화 전환 리스크 및 대응 방안	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
		E-10-4	기후변화 물리 리스크 및 대응 방안	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
		E-10-5	온실가스 배출량 감축 선언	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
	생물다양성	E-11-1	자연자본 식별	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
		E-11-2	생물다양성 보존 전략	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
		E-11-3	산림보호 활동	생산/제조 업태와 관련이 깊은 항목에 해당하여 평가 대상에서 제외
	사회 공헌	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시
노동		S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	의견없음
		S-2-2	정규직 비율	의견없음
		S-2-3	자발적 이직률	의견없음
		S-2-4	교육훈련비	의견없음
		S-2-5	복리후생비	의견없음
		S-2-6	결사의 자유 보장	의견없음
다양성 및 양성평등		S-3-1	여성 구성원 비율	의견없음
		S-3-2	여성 급여 비율 (평균 급여액 대비)	의견없음
		S-3-3	장애인 고용률	확대 검토 중
산업안전		S-4-1	안전보건 추진체계	의견없음
		S-4-2	산업재해율	의견없음
인권		S-5-1	인권정책 수립	지배구조와 연계하여 개선 검토 중
		S-5-2	인권 리스크 평가	의견없음

분야	범주	분류번호	진단항목	K-ESG 진단 및 평가 범위 검토 결과
지배구조	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	동종업계 및 유사규모 의료기관과 연계 및 기술 지원 검토 중
		S-6-2	협력사 ESG 지원	동종업계 및 유사규모 의료기관과 연계 및 기술 지원 검토 중
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	동종업계 및 유사규모 의료기관과 연계 및 기술 지원 검토 중
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	성과관리 지표(KPIs) 설정 검토 중
		S-7-2	구성원 봉사참여	인센티브 확대 검토 중
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	ISMS 인증(KISA(한국인터넷진흥원)) 유지 중
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	위반 사례 없음
	사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	위반 사례 없음
	지배구조	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정
G-1-2			이사회 구성	선출직인 의료원장을 기준으로 당연직 이사로 구성
G-1-3			대표이사와 이사회 의장 분리	대표이사(의료원장)와 이사회 의장(의료원장)이 동일
G-1-4			이사회 성별 다양성	당연직 이사로 구성
G-1-5			사외이사 전문성	당연직 이사로 구성되어 사외이사 없음
이사회 활동		G-2-1	전체 이사 출석률	당연직 이사로 구성되어 부재 시 대리인 참석
		G-2-2	사내이사 출석률	당연직 이사로 구성되어 부재 시 대리인 참석
		G-2-3	이사회 산하 위원회	의견없음
		G-2-4	이사회 안건 처리	의견없음
주주권리		G-3-1	주주총회 소집 공고	비영리 학교법인에 종속되어 있는 상태로 평가 대상 제외
		G-3-2	주주총회 집중일 이외 개최	비영리 학교법인에 종속되어 있는 상태로 평가 대상 제외
		G-3-3	집중/전자/서면 투표제	비영리 학교법인에 종속되어 있는 상태로 평가 대상 제외
		G-3-4	배당정책 및 이행	비영리 학교법인에 종속되어 있는 상태로 평가 대상 제외
윤리경영		G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	위반 사례 없음
감사기구		G-5-1	내부감사부서 설치	감사과 및 내부감사 위원회 운영 중
		G-5-2	감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가)	의견없음
지배구조 법/규제 위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반	위반 사례 없음	



# 03

## ESG 세부 활동

### PART 1. 환경 분야



## PART.1 환경 분야



동아대학교병원은 환경 부담을 줄이고 자원을 보다 가치 있게 활용하기 위해 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 의료폐기물 저감을 위해 분리배출 체계를 강화하고 교육과 점검을 꾸준히 이어가고 있으며, 에너지 부문에서도 설비 개선과 운영 효율화를 통해 사용량 절감과 탄소 배출 저감에 힘쓰고 있습니다. 또한 중수도 시스템을 활용한 용수 재이용으로 물 자원의 선순환을 확대하며 지속 가능한 운영 기반을 마련해 나가고 있습니다. 이러한 노력은 병원 전반에 환경 가치를 더하고, 더 나은 내일을 위한 책임을 이어가는 밑거름이 되고 있습니다.

### E1. 의료폐기물 저감 활동

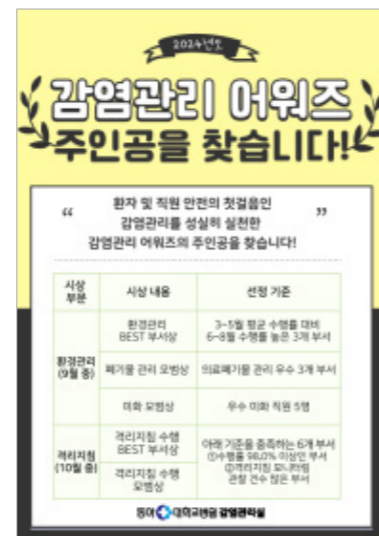
동아대학교병원은 환경 분야의 핵심 과제 중 하나인 의료폐기물 저감을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 이는 자원 효율성을 높이고 환경 부하를 최소화하며, 궁극적으로 지속 가능한 병원 운영을 위한 필수적인 요소입니다.

#### ■ 의료폐기물 분리배출 포스터 제작 및 홍보

의료폐기물 용기에 일반 쓰레기가 혼입되어 의료폐기물 발생량이 증가하는 문제를 해결하고자, 동아대학교병원은 분리배출이 가능한 포장재와 빈 용기 등 일반 쓰레기의 종류를 명확히 안내하는 분리배출 포스터를 제작하여 병원 내에 배포하였습니다. 또한, 전 직원을 대상으로 올바른 분리배출 방법에 대한 교육을 철저히 실시하여, 의료폐기물의 정확한 분류 및 저감에 대한 인식과 실천을 독려했습니다. 이러한 활동은 폐기물 관리의 효율성을 높이고 환경 보호에 기여하는 중요한 단계입니다.



일반쓰레기 종류 안내 포스터



환경관리 우수 부서 및 직원 시상



환경관리 캠페인

#### ■ 체계적인 환경관리 현장점검

환경 관리를 체계적으로 강화하기 위해 '표준화된 감염관리 순회점검표'를 제작하여 운영하고 있습니다. 이 점검표는 매월 7개 영역(손 위생, 의약품 관리, 감염 예방 교육, 의료기구 세척·소독·멸균, 세탁물 관리, 환경 관리, 직원 안전사고 관리)의 총 34개 문항에 대해 정기적인 순회 점검을 실시하도록 구성되어 있습니다. 점검 결과, 특히 환경 관리 영역에서 미화 직원이 사용하는 환경 소독제와 청소실, 청소 용구 관리가 미흡한 것으로 확인되었습니다. 이에 따라 미화 직원 및 미화 관리자를 대상으로 심층 교육을 실시하고, 위탁업체 자체 교육 지도도 병행하여 환경 관리 역량을 전반적으로 강화하였습니다.

#### ■ 환경관리 지표 설정 및 우수사례 포상

직원들의 환경 관리 참여를 촉진하고 개선 활동을 장려하기 위해 환경 관리 캠페인을 실시하고, 우수 부서와 미화 직원을 선정하여 시상하는 제도를 운영하였습니다. 이러한 지표 설정 및 포상 제도는 직원들의 자발적인 참여를 유도하고, 환경 보호에 대한 긍정적인 인식을 확산시키는 데 크게 기여했습니다. 그 결과, 환경 관리 영역 순회점검표 수행률은 2023년도에 10.1%로 증가하였으며, 의료폐기물 배출량은 2024년 대비 14.8% 감소하는 유의미한 성과를 달성할 수 있었습니다. 이는 동아대학교병원이 환경 관리 분야에서 지속적인 개선을 이루어내고 있음을 보여주는 중요한 지표입니다.

동아대학교병원은 이처럼 의료폐기물 저감을 위한 체계적인 관리와 전 직원의 참여를 바탕으로 환경적 책임을 다하며, 지속 가능한 병원 환경을 구축하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

## E2. 에너지 사용 효율 향상

동아대학교병원은 기후 변화 대응 및 지속 가능한 환경 경영을 위해 에너지 효율 향상에 적극적으로 투자하고 있습니다. 최첨단 시스템 도입과 시설 개선을 통해 에너지 소비를 최적화하고 탄소 배출량을 줄이는 데 기여하고 있습니다.



고효율 보일러 도입



리볼빙 자동문

### ■ 정기적인 에너지 진단 및 개선

에너지 관리 전문 업체를 통해 정기적인 에너지 진단을 실시하고 있습니다. 이 진단을 바탕으로 병원 건물의 에너지 손실 지점을 파악하고, 노후 설비 교체 및 단열 강화 등 구체적인 개선 방안을 도출하여 실행합니다. 에너지 진단 결과는 병원의 에너지 절감 목표 설정 및 달성에 중요한 기초 자료로 활용됩니다.

### ■ 고효율 설비 도입

에너지 효율이 높은 설비 도입을 통해 전반적인 에너지 소비를 절감하고 있습니다. 특히, 2020년 고효율 보일러 및 흡수식 냉온수기를 도입하여 냉난방 효율을 크게 향상시켰습니다. 흡수식 냉온수기는 폐열이나 저온열원을 활용하여 에너지를 절감하는 친환경적인 시스템으로, 병원의 탄소 배출량 감소에 기여하고 있습니다.

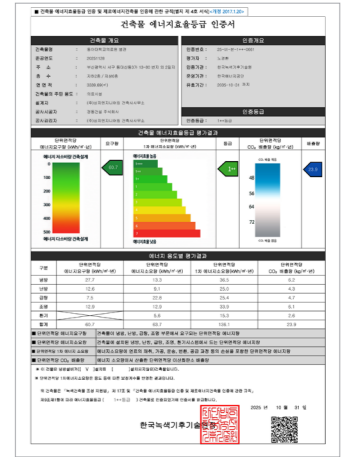
### ■ 리볼빙 자동문 설치 및 친환경 건축자재 활용

내원객 출입을 통한 에너지 손실을 줄이기 위해 주요 출입구에 리볼빙 자동문을 설치하였습니다. 리볼빙 자동문은 외부 공기 유입을 최소화하여 냉난방 에너지 손실을 줄이는 효과적인 방법입니다. 또한, 신축 및 리모델링 시에는 친환경 인증을 받은 건축자재를 적극적으로 활용하여 건물의 에너지 효율을 높이고, 유해 물질 배출을 최소화하여 환자 및 직원의 건강을 보호하고 있습니다. 특히, 우리 병원은 의료 질 향상을 위해 별관 신축 공사를 완료하였으며, 이 과정에서 친환경 건축자재 및 집광채광 시스템을 도입하여 건축물 에너지 효율 등급 인증(비주거) 1<sup>++</sup>등급(80 이상 ~ 140 미만)을 취득하였고, 녹색 건축물 설계 기준을 만족하였습니다.

동아대학교병원은 이러한 에너지 효율 향상 활동을 통해 환경적 책임을 다하고, 지속 가능한 미래를 위한 친환경 병원으로서의 역할을 강화하고 있습니다.



별관 신축 전경



건축물 에너지 효율 1<sup>++</sup>등급 인증서

## E3. 재사용 용수 사용

동아대학교병원은 물 자원의 효율적 활용과 환경 부하 저감을 위하여 용수 재사용 시스템을 적극적으로 운영하고 있습니다. 이는 수자원 고갈 문제에 대한 인식을 바탕으로, 병원 운영 과정에서 발생하는 폐수를 단순 방류하는 것을 넘어 자원으로 재활용하는 친환경적인 접근 방식입니다.

### ■ 중수도 시스템을 통한 용수 재사용

원내에서 발생한 오수를 정수 처리하여 방류되는 용수를 중수(中水)로 재처리하는 시스템을 구축하였습니다. 이 중수 처리 과정은 엄격한 물 재사용 기준에 맞춰 이루어지며, 정화된 용수는 화장실 변기 용수로 재활용되고 있습니다. 이를 통해 상수를 절약하고 하수 배출량을 줄여 환경 보호에 기여하고 있습니다.



중수도 시스템을 이용한 용수 재이용 현장



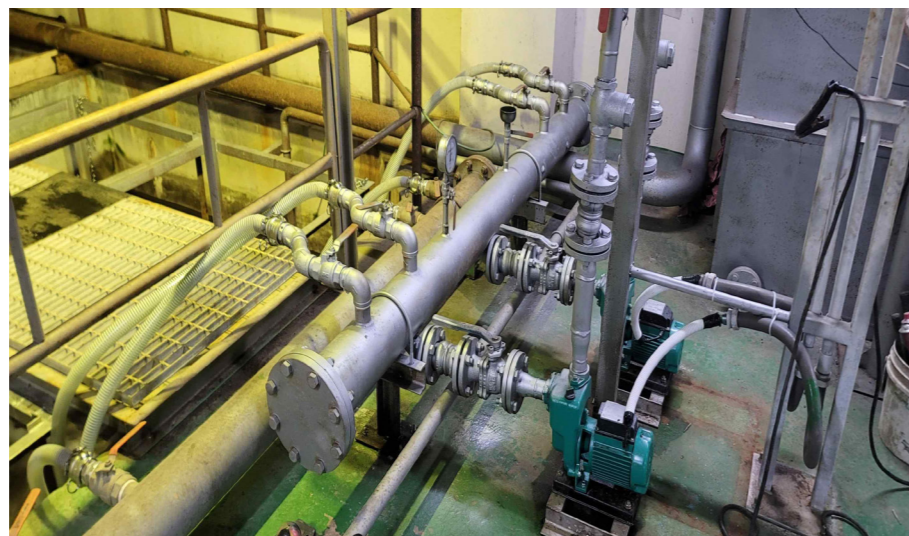


■ 안정적인 수질 및 수량 관리

재이용 용수의 안정적인 공급을 위해 정기적인 자가 측정을 실시하고 있습니다. 이를 통해 재처리된 용수의 수질이 물 재이용 기준에 부합하는지 지속적으로 확인하고, 필요한 경우 추가적인 정화 조치를 취합니다. 또한, 시스템 모니터링을 통해 재이용 용수의 수량을 안정적으로 관리하여 병원 운영에 필요한 용수를 원활하게 공급하고 있습니다. 이러한 노력은 물 자원의 지속 가능한 이용을 보장하며, 병원의 환경적 책임 이행을 강화합니다.



오수처리장 전경



폐수 분리막 시설

동아대학교병원은 재이용 용수 시스템 운영을 통해 물 자원의 순환을 촉진하고, 환경 보호에 기여하며, 지속 가능한 병원 운영을 위한 친환경 경영을 실천하고 있습니다.



03

ESG 세부 활동

PART 2. 사회공헌 분야



## PART.2 사회공헌 분야



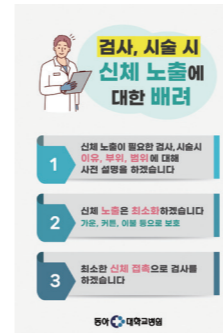
### S1-1. 환자경험 개선

#### ■ 건강보험심사평가원 적정성 평가에서 입증된 '안전한 병원'

- 동아대학교병원은 최근 3년간 건강보험심사평가원이 주관한 적정성 평가에서 우수한 성과를 거두었습니다. 이는 의료 서비스의 질과 환자안전 수준을 높이기 위한 병원 구성원 모두의 꾸준한 노력의 결과입니다.
- 적정성 평가는 국민이 보다 안전하고 효과적인 치료를 받을 수 있도록 진료의 질, 구조, 프로세스 등을 종합적으로 평가하는 제도입니다. 평가 대상에는 심혈관질환, 항생제 사용, 수술 적정성, 입원관리, 정신건강 등 국민 건강에 직결되는 주요 진료 영역이 포함됩니다. 심평원의 객관적인 평가를 통해 우리 병원의 진료체계가 신뢰할 수 있는 수준임을 다시 한번 확인할 수 있었습니다.
- 앞으로도 '환자중심, 안전 우선'이라는 기본 원칙을 지키며, 더 나은 진료 환경과 의료서비스를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

#### 〈건강보험심사평가원 주관 적정성 평가 1등급 항목〉

년도	차수	평가항목
2025	2주기 1차	혈액투석 적정성 평가
	3차	정신건강 입원영역 적정성 평가
	6차	폐렴 적정성 평가
	1차	영상검사 적정성 평가
	2주기 1차	유방암 적정성 평가
	2주기 1차	간암 적정성 평가
	11차	천식 적정성 평가
	10차	만성폐쇄성폐질환 적정성 평가
2024	7차	결핵 적정성 평가
	2주기 1차	대장암·위암·폐암 적정성 평가
	2주기 2차	수술의 예방적 항생제 평가
	2차	수혈 적정성 평가
	9차	관상동맥우회술 적정성 평가
	2차	우울증 외래 적정성 평가
	6차	결핵 적정성 평가
	9차	만성폐쇄성폐질환 적정성 평가
	10차	급성기 뇌졸중 적정성 평가
	3차	마취 적정성 평가
4차	중환자실 적정성 평가	
3차	신생아 중환자실 적정성 평가	
2023	5차	결핵 적정성 평가
	5차	폐렴 적정성 평가
	2차	정신건강 입원영역 적정성 평가
	8차	만성폐쇄성폐질환 적정성 평가



#### ■ 환자중심문화 구축을 통한 환자 경험 향상

- 우리 병원은 '환자가 중심이 되는 병원'을 핵심 가치로 삼고, 의료서비스 전반에 걸쳐 환자 중심 문화를 정착시키기 위해 다양한 개선활동을 추진해왔습니다. 그 결과, 2023년 환자 경험평가 1등급이라는 쾌거를 이루며, 환자가 신뢰할 수 있는 병원으로 한 단계 더 도약할 수 있었습니다.
- 환자경험 향상을 위한 주요 활동으로는, 입원 및 외래 진료 전반에 대한 안내 동영상 제작 및 QR 코드 게시를 통해 병원 이용의 편의성을 높였고, 입원생활안내 및 안전(화재, 낙상, 환자확인) 관련 시각 자료를 제작하여 병동 내 스크린을 통해 지속적으로 정보를 제공하고 있습니다.
- 또한, 환자와 보호자의 알 권리와 예측 가능성을 높이기 위해 회전시간 안내 시스템을 정비하고, 회전 알림 문자 발송 프로그램을 자체 개발하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 의료진과 환자 간의 커뮤니케이션을 보다 효과적으로 개선하였습니다.
- 직원 대상 환자경험평가 교육과 함께, 실천 가능한 원포인트 행동 요령 자료를 제작·배부함으로써 전 직원이 일관된 태도로 환자와 소통할 수 있는 기반을 마련하였으며, '해피 라운딩(Happy Rounding)' 캠페인을 통해 환자들의 정서적 지지와 관심을 실천에 옮겼습니다.
- 이외에도, 식사 시간 부재 환자에게 안내문을 제공하여 식사 불편을 줄이고, 병원 환경 개선을 위한 각종 시설물 교체 및 정비 작업을 지속적으로 시행하여 쾌적한 치료 환경을 조성하였습니다.
- 이처럼 전 부서가 함께 협력하여 환자의 관점에서 생각하고 실천한 결과, 환자들이 실질적으로 체감하는 만족도가 높아졌고, 이는 객관적 지표인 2023년 환자경험평가 1등급 획득으로 이어졌습니다.

앞으로도 동아대학교병원은 환자 중심 문화를 더욱 공고히 하여, 환자의 안전과 존엄, 만족을 최우선으로 고려하는 진정한 환자경험 중심 병원으로 나아갈 것입니다.

#### 〈환자경험 관리 system〉

환자중심성은 의료의 질 핵심 구성요소	환자경험과 의료질향상	사회적 요구 증가
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2000년대 이후 환자중심성은 보건의료체계 수준의 문제로 인식</li> <li>• 보건의료체계성과 평가를 위해 여러 국가에서 환자경험을 측정, 보고하고 있음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환자경험의 향상이 임상적 효과성 및 환자안전에 기여하는 근거 다수 보고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환자중심성을 포괄하는 평가영역 균형적 확대에 대한 사회적 요구</li> <li>• 2012년 OECD의료질보고서 및 감사원, 국회 정기감사 등</li> </ul>

### S1-2. 고객만족도 향상을 위한 대기시간 안내 개선활동

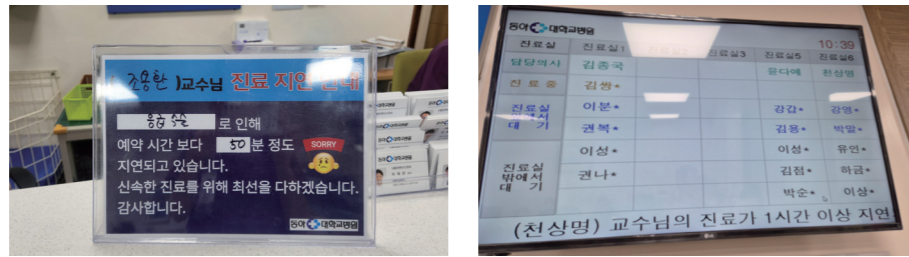
■ 추진 배경

동아대학교병원 외래는 환자 불편을 최소화하고 외부 고객의 만족도를 향상시키기 위해 ‘대기시간 지연 시 안내 서비스 강화’를 중점 과제로 추진하였습니다. 안내 문구의 표준화, 안내 방식 다변화, 직원 교육 강화 등을 통해 신속하고 일관된 안내체계를 확립하였습니다.

■ 주요활동

◇ 안내 문구 표준화 및 시각 안내 강화

외래 전 부서 전광판의 안내 문구를 통합·표준화하여 안내 일관성을 확보하였으며, 대기시간 안내판이 미비한 부서에는 추가 비치하여 적절하게 게시함으로써 환자가 직접 대기시간 지연 상황을 확인할 수 있는 환경을 마련했습니다.

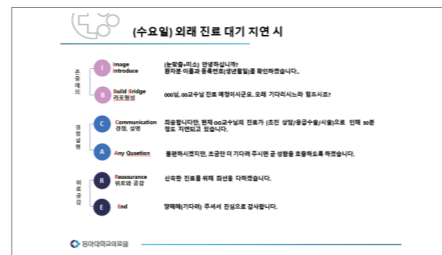


◇ 청각적 안내 확대 및 환자 대기 안내 문구 낭독 시행

매일 아침 인사 시간에 외래 간호사가 환자 안내 문구를 낭독하며 친절 응대와 대기 안내 습관화를 유도했습니다. 이를 통해 전 직원의 서비스 마인드를 공유하고 ‘대기 지연 시 신속한 안내 문화’가 정착되었습니다.



〈외래 아침 인사 모습〉



〈대기환자 인사 IBCARE 자료〉

◇ 친절 응대 역량 강화 및 CS 분기별 교육 실시

외래 고객감동위원회는 외래 간호사의 서비스 마인드 제고를 위해 분기별 CS 교육(연 4회)을 실시하였으며 실제 진료 현장의 대기 상황을 기반으로 한 실습형 교육을 통해 환자와 보호자 입장에서 공감하며 응대할 수 있는 역량을 함양하고 있습니다. 또한 교육 이후에는 모니터링과 피드백 회의를 통해 안내 표현의 일관성과 커뮤니케이션 품질을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

◇ 대기 지연 안내 이행 점검

외래 각 부서의 안내 수행 실태를 확인하기 위해 자체 체크리스트를 활용한 현장 점검을 실



### S1-3. 외래 진료 예약 부도율 감소를 위한 예방활동

시하였으며, 안내 문구의 일관성·표준 적용 여부 및 전광판·직접안내 등 다양한 안내 방법의 활용도를 확인하였습니다. 점검 결과를 바탕으로 미비 부서에는 개선사항을 즉시 반영하고, 전 부서가 대기 지연 안내를 적극적으로 시행하여 안내 누락이 발생하지 않도록 관리체계를 강화하였습니다.

■ 성과

2025년 동아대학교병원 외래는 고객의 만족도 향상을 위해 대기 시간 안내 체계를 개선하고, 친절한 응대 문화 정착을 위한 다양한 활동을 전개하였습니다. 이를 통해 환자가 신뢰할 수 있는 안내 환경을 조성하고 직원의 서비스 인식과 응대 역량을 한층 강화하였습니다.

외래 진료 예약 부도율 감소를 위해 환자 불편을 최소화하고 의료자원의 효율적 활용 및 진료 운영의 안정성을 제고하고자 예방활동을 추진하였습니다. 예약 환자 부도로 인한 진료 공백과 의료자원 낭비, 대기시간 증가, 의료인력 운영의 비효율 문제가 지속적으로 발생하였으며, 2021년부터 2023년까지 외래 예약 부도율이 9.32%에서 9.52%로 증가하는 추세를 보임에 따라 예약 문화 정착과 환자 인식 개선의 필요성이 지속적으로 제기되었습니다. 이에 따라 예약 이행률을 제고하고 환자 중심의 진료 환경을 구축하기 위한 다각적인 개선 활동을 추진하였습니다.

■ 추진 배경

외래 예약 환자의 부도 발생으로 인해 예정된 진료 일정에 공백이 발생하고, 이로 인해 의료자원의 비효율적 활용 및 진료 대기시간 증가 등의 문제가 나타났습니다. 또한 의료진 및 지원 인력의 운영 효율성 저하가 동반되면서 진료 전반의 흐름에 영향을 미치는 상황이 지속되었습니다.

◇ 예약부도 발생



■ 주요활동

◇ 안내문 개선

환자 예약 이행 인식 제고를 위해 외래 진료 안내문을 개선하였습니다. 기존 안내문에 “예약은 약속입니다”라는 문구를 추가하여 예약 준수의 중요성을 강조하였으며, 진료예약 및 변경이 가능한 대표 연락처를 명확히 표기하여 환자의 접근성과 편의성을 향상시켰습니다.

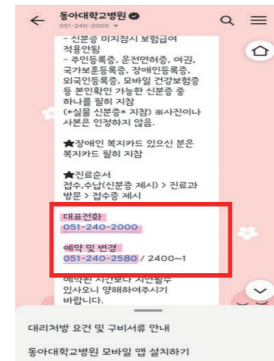


이를 통해 환자가 예약 관련 정보를 보다 쉽게 확인하고 즉시 행동으로 연결할 수 있도록 개선하였습니다.



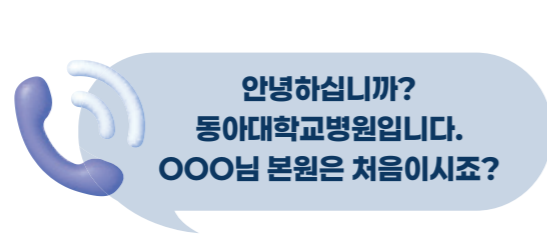
◇ 알림톡 수정

예약 안내 문자 서비스의 실효성을 강화하기 위해 알림톡 기능을 보완하였습니다. 예약 안내 문자에서 예약 변경 부서로 직접 연결될 수 있도록 시스템을 개선하여 예약 변경 절차의 편의성을 높였으며, 병원 공식 유튜브 채널의 외래진료 절차 안내 영상 링크를 포함하여 환자가 사전에 진료 절차를 충분히 이해하고 내원할 수 있도록 지원하였습니다. 이를 통해 정보 접근성을 강화하고 불필요한 예약 부도 발생을 예방하고자 하였습니다.



◇ 신환 초진 해피콜 시행

초진 환자를 대상으로 진료 3일 전 해피콜 및 문자 안내를 시행하여 예약 이행률 제고를 도모하였습니다. 해당 과정에서 내원 시간, 필요 서류, 이동 동선, 진료 절차 등 세부 사항을 구체적으로 안내함으로써 초진 환자의 불확실성을 해소하고 내원 과정의 혼선을 최소화하였습니다. 또한 환자 개별 상황에 맞춘 맞춤형 상담을 제공하여 진료 접근성과 환자 편의를 동시에 향상시키는 효과를 거두었습니다.



◇ 예약문화 인식개선 활동

올바른 예약문화 정착을 위해 다양한 홍보 및 캠페인 활동을 병행하였습니다. 팸플릿 및 포스터 배포, 전광판 문구 활용 등을 통해 예약 이행의 중요성을 지속적으로 안내하였으며, 내원객을 대상으로 한 참여형 캠페인을 운영하여 환자 스스로 예약 준수의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 유도하였습니다. 이를 통해 전반적인 예약문화 개선 기반을 강화하였습니다.

## S2-1. 정보보호 체계

### 정책

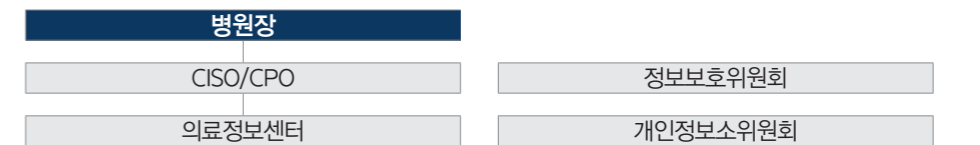
고객의 소중한 정보를 안전하게 보호하고 있으며, 지속적인 보안 체계 강화를 통해 책임 있는 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 정보보호는 기업의 지속가능성과 직결된 요소로 체계적이고 안정적인 정보보호 정책을 수립·운영하고 있습니다.

동아대학교병원은 정보보호를 위해 정보보호 정책 및 개인정보보호 내부관리 계획 등을 수립하고 있습니다.



### 거버넌스

동아대학교병원은 정보보호 관리 체계에 따라 정보보안 최고 책임자(CISO, Chief Information Security Officer)와 개인정보보호 책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 지정하고 있습니다. 병원의 정보보호 정책과 주요 사항 심의 및 결정하고 정보보호 준수 관리에 대한 지원 및 관리 감독을 위해 '정보보호위원회'와 '개인정보소위원회'를 구성하여 운영하고 있습니다.



### 정보보호활동

동아대학교병원은 연간 주요 정보보안 추진 계획을 수립하고 인프라 개선, 모의 훈련, 정보보호 교육을 실시하였습니다.

인프라 개선	- 서비스 지원 종료된 시스템 교체 - 보안 취약점 점검 및 기능 개선 - 전산기계실 이중화
모의 훈련	- 재해, 재난 복구 훈련 - 모의 침투 훈련
정보보호 교육	- 정보보호 및 개인정보보호 의식 강화 교육 - 정보보호 전문가 역량 강화 교육

### 인증

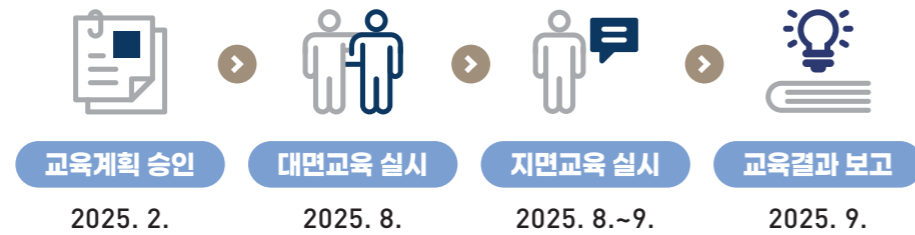
동아대학교병원은 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS) 및 국내 인증을 통한 환자 자와 임직원의 개인정보를 안정적으로 관리하고 있습니다.

ISMS 인증	2024. 2. 3. ~ 2027. 2. 2
EMR 인증	2023. 12. 26. ~ 2026. 12. 25
청구소프트웨어 검사 인증	2025. 3. 24. ~ 2028. 4. 26

### S2-2. 개인정보보호 관리 교육

의료기관에서 보유하는 개인정보의 경우 환자의 진료기록, 진단자료 등 중요도가 높은 정보를 다수 포함하기 때문에 안전한 관리가 매우 중요합니다. 최신 IT 기술과 의료기술의 급속한 발전은 의료기관이 보유하는 정보의 양과 복잡성을 크게 증가시켰고 이로 인한 보안 위협 역시 고도화되고 있습니다.

동아대학교병원은 이러한 환경 속에서 첨단 의료기술 도입과 정보보호의 균형있는 양립을 위해 개인정보 안전성 확보 조치들을 시행 중이며, 기술적 보호 조치의 한계 극복을 위해 정보보호교육의 중요성을 증대하게 인식하고 있습니다. 동아대학교병원은 교직원의 정보보호 및 개인정보보호 의식 강화를 위해 전교직원 대상 사이버교육을 상시로 시행 중이며, 교육 효과 증대를 위해 연 1회 전직원 대상 개인정보 및 정보보호 대면교육을 시행하고 있습니다.

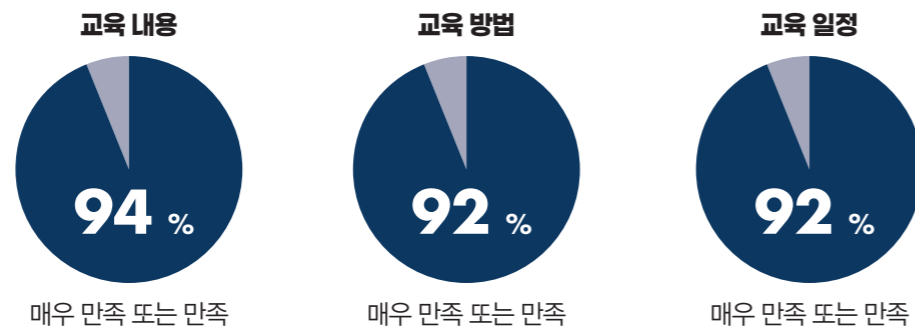


#### 교육내용

교육의 전문성을 위해 한국정보보호교육센터의 정보보호교육 전문강사를 초빙하여 개인정보 보호와 개인정보보호의 필요성, 병원 등 유관기업 최근 사례를 중심으로 한 개인정보 유·노출 사례, 개인정보 유·노출 예방을 위한 대책 등에 대해 교육을 시행하였습니다.

#### 교육결과

설문을 제출한 대다수의 직원이 교육 내용 및 교육 방법, 교육 일정에 대해 만족한다는 의견을 응답하였습니다. 의료분야의 정보보호 교육은 개인정보의 개념 이해와 규정 및 관련 법 조항 전달을 넘어서 최신 보안 위협에 대한 이해와 실무에 기반한 보안 사고 대응 역량을 강화할 수 있는 방향으로 이루어져야 합니다. 동아대학교병원은 다양한 보안 위협에 대한 경각심을 높이고, 의료기관에서 발생 가능한 보안 위협 사례와 이에 대한 대응 방안 등을 중심으로 실효성 있는 정보보호 교육을 시행하겠습니다. 기술과 인식을 아우르는 정보보호 교육을 통하여 전직원의 보안 문화 정착을 촉진시키고 안전하고 신뢰할 수 있는 의료환경을 구축하겠습니다.



### S3-1. 지역사회를 위한 공공의료 지원

동아대학교병원은 지역사회의 건강과 복지, 안전을 위해 다양한 국책 및 공공의료사업을 주도적으로 운영하며 부산·울산·경남을 대표하는 상급종합병원으로서의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 정신건강, 심뇌혈관질환, 감염병, 결핵, 치매, 신생아, 응급의료 등 생애주기 전반에 걸친 건강관리와 취약계층 지원, 의약품 안전과 생명존중 문화 확산까지 다양한 분야에서 지역민의 건강하고 행복한 삶을 위해 힘쓰고 있습니다.

#### 국책사업 목록

구분	역할 및 내용
부산시 광역새싹지킴이병원 (아동학대 전담의료기관 활성화 사업)	학대피해아동의 신속하고 전문적인 치료와 보호를 통해 아동의 건강권과 행복권을 보장하고 있습니다.
부산광역시정신건강복지센터	부산 시민의 정신건강 인식개선과 정신질환의 조기발견을 위한 환경을 조성하고 정신장애인의 치료여건 개선 및 권익증진을 위해 노력하고 있습니다.
권역심뇌혈관질환센터	심뇌혈관질환의 예방과 관리, 신속한 진단 및 전문치료, 지역 치료 네트워크 구축을 통해 중증 환자의 생명과 건강을 지키는 데 핵심적인 역할을 하고 있습니다.
부산광역시광역치매센터	치매의 예방, 발견, 치료, 보호를 위한 기반을 구축하고, 치매 종사자 전문 교육과 인식개선 활동 등을 통해 고령사회 지역주민의 삶의 질 향상에 힘쓰고 있습니다.
국가결핵관리사업	결핵의 조기진단과 치료, 예방활동 등으로 지역사회 결핵 퇴치와 공공보건 향상에 앞장서고 있습니다.
기증제대혈은행	기증제대혈을 안전하게 보관 및 관리하고, 백혈병 등 난치성 질환 환자에게 새로운 치료 기회를 제공합니다.
지역의약품안전센터	지역 내 병원, 약국 등과 긴밀한 협력체계를 구축해 의약품 부작용 예방과 안전한 약물 사용 환경 조성에 앞장서고 있습니다.
지역장애인보건의료센터	장애인의 평생 건강과 의료접근성 향상을 위해 종합 건강보건관리서비스를 제공하고, 지역사회 유관기관과 협력해 차별 없는 의료환경을 만들어가고 있습니다.
신생아집중치료센터	고위험 신생아의 전문치료와 지원을 통해 생명의 시작을 안전하게 지키고, 건강한 미래를 준비합니다.
권역응급의료센터	24시간 중증 응급환자 진료, 재난 대응 등 우리 지역의 응급의료 안전망을 책임지고 있습니다.
의료기관감염인상담사업	HIV 감염인을 위한 복약·심리상담 지원 등 통합적인 지원을 제공하며 감염병의 올바른 정보 제공과 전파 예방에 힘쓰고 있습니다.
응급실기반 자살시도자 사후관리사업	응급실 내원 자살시도자의 응급치료 뿐만 아니라 정서적 안정과 재시도 예방을 위해 지역사회 연계 등의 맞춤형 관리를 실시합니다.

### S3-2. 의료사회복지 서비스

동아대학교병원 미션과 비전을 바탕으로 의료적, 사회적, 경제적 상황에 따른 취약계층을 대상으로 의료지원 및 진료비용, 기타 복지 관련 상담을 하고 지원함으로써 의료윤리경영을 실현함을 목적으로 합니다.



### S3-3. 사회공헌단 운영

본원 사회공헌단은 2010년 창단되어 2025년 12월 기준 교직원 258명이 가입 및 후원을 하고 있습니다. 매년 지속적으로 지역사회 내 다양한 복지프로그램 후원을 통해 지역주민의 건강증진을 위한 지원 및 봉사활동을 수행하여 본원 미션(신뢰·봉사·인간애)을 실현하고 공동체 발전에 이바지하고 있습니다.



### S3-4. 사회공헌활동

동아대학교병원은 본원 사회공헌단 및 외부 기관 협약 등을 통해 국내뿐만 아니라 해외 취약계층을 위한 적극적 사회공헌활동을 수행하며 건강한 사회 구현에 앞장서고 있으며, 지역주민이 참여하는 자원봉사 활동을 통해 나눔 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

#### 해외의료봉사

2011년 라오스의료봉사를 시작으로 캄보디아, 베트남 등 의료 접근성이 낮은 의료 취약국을 방문하여 총 14,000여 명의 주민들을 대상으로 20,000여 건의 검사 및 치료, 수술을 하였습니다. 2025년에는 5월 19일부터 24일까지 캄보디아 캄푼지역에서 1,151명을 대상으로 소아청소년과, 가정의학과, 안과, 치과, 응급의학과, 정형외과, 영상의학과 등 총 7개 진료 과목에 대한 검사, 치료, 수술 등 1,334건의 의료서비스를 제공하였습니다. 이를 통해 국내뿐만 아니라 의료 취약국의 질병 예방과 건강증진에 적극적으로 기여하고 있습니다.



#### \*\* 활동 연혁

연도	국가명	활동 내용
2011	라오스	· 일자 : 2011.01.10 ~ 2011.01.14 · 진료실적 : 총 진료인원 1,389명 / 총 진료건수 1,749건
2012	캄보디아	· 일자 : 2012.04.16 ~ 2012.04.22 · 진료실적 : 총 진료인원 2,031명 / 총 진료건수 3,256건
2013	라오스	· 일자 : 2013.02.17 ~ 2013.02.22 · 진료실적 : 총 진료인원 1,709명 / 총 진료건수 2,431건
2014	캄보디아	· 일자 : 2014.11.15 ~ 2014.11.20 · 진료실적 : 총 진료인원 1,048명 / 총 진료건수 1,388건
2015	베트남	· 일자 : 2015.11.22 ~ 2015.11.27 · 진료실적 : 총 진료인원 910명 / 총 진료건수 1,515건
2016	라오스	· 일자 : 2016.01.13 ~ 2016.01.18 · 진료실적 : 총 진료인원 1,021명 / 총 진료건수 1,315건
2016	베트남	· 일자 : 2016.11.08 ~ 2016.11.13 · 진료실적 : 총 진료인원 964명 / 총 진료건수 1,901건
2018	베트남	· 일자 : 2018.01.22 ~ 2018.01.27 · 진료실적 : 총 진료인원 1,026명 / 총 진료건수 1,625건
2019	베트남	· 일자 : 2019.02.19 ~ 2019.02.23 · 진료실적 : 총 진료인원 1,289명 / 총 진료건수 2,544건
2023	캄보디아	· 일자 : 2023.09.11 ~ 2023.09.16 · 진료실적 : 총 진료인원 1,600명 / 총 진료건수 1,829건
2025	캄보디아	· 일자 : 2025.05.19 ~ 2025.05.24 · 진료실적 : 총 진료인원 1,151명 / 총 진료건수 1,334건

**지역사회 취약계층 건강증진사업**

2010년부터 꾸준히 다문화가정, 외국인 근로자, 저소득 아동, 희귀난치 및 발달장애 아동 16,000여 명을 대상으로 무료예방접종(독감/자궁경부암), 검사 및 치료비 지원을 통해 다양성을 포용하고, 취약계층 또한 동등한 기회를 제공받고 건강한 사회의 구성원으로서 살아갈 수 있도록 의료기관으로서의 역할에 앞장서고 있습니다.



**\*\* 활동 연혁**

일 자	사업명
2010.10월	다문화가정, 외국인근로자 등 독감예방접종사업 (2,100명)
2011.5월	다문화가정 건강검진 및 사후 치료지원 (500명)
2011.9~10월	다문화가정, 노인, 장애인, 지역사회취약계층 건강한 겨울나기 독감예방접종사업 (3,000명)
2012.9~10월	다문화가정, 노인, 장애인, 지역사회취약계층 건강한 겨울나기 독감예방접종사업 (3,000명)
2013.10~11월	저소득 지역아동 튼튼한 겨울나기 독감예방접종사업 (1000명)
2014.10~11월	저소득 지역아동 튼튼한 겨울나기 독감예방접종사업 (1000명)
2015.10~11월	저소득 지역아동 튼튼한 겨울나기 독감예방접종사업 (1000명)
2016.10~11월	저소득 지역아동 튼튼한 겨울나기 독감예방접종사업 (1000명)
2017.10~11월	저소득 지역아동 튼튼한 겨울나기 독감예방접종사업 (1000명)
2018.10~11월	저소득 지역아동 튼튼한 겨울나기 독감예방접종사업 (1000명)
2019.10~11월	저소득 지역아동 튼튼한 어린이 성장프로젝트 - 무료검진 및 독감예방접종사업 (1000명)
2023.1~12월	희귀질환 및 발달장애아동 특수검사비, 치료비 지원 사업 (20명)
2024.1~12월	★ 취약계층 아동·청소년 자궁경부암 무료예방접종사업 (가다실9가) (1, 2회기 / 총 220명)

**부산시 광역새싹 지킴이병원 운영**



2023년 부산시 광역새싹지킴이병원(아동학대 전담의료기관 활성화 사업)에 선정되어 매년 학대피해아동의 신속하고 전문적인 치료와 보호를 제공하고 있습니다. 이에 24시간 긴급대응체계 구축 및 아동학대관련 의료지원과 자문, 위기개입팀 및 아동보호위원회 운영, 아동학대 유관기관 전담인력 교육, 아동학대 예방홍보활동 등을 수행함으로써 아동의 건강권과 행복권을 보장하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

**지역사회 복지기관 후원**

매년 지역사회 내 사회복지 관련 기관과 연계하여 사회복지프로그램을 공모하고 있으며, 본원 ESG위원회를 통해 우수 프로그램을 선정하여 후원하고 있습니다. 2025년에는 교직원들 후원금 총 3,000만 원으로 금정구장애인복지관 등 총 10개 사회복지기관의 저소득층 식사·물품지원 및 복지 프로그램을 후원하여 지역주민의 인권을 보호하고 건강한 생활이 가능한 지역사회를 만들고자 하였습니다.



일 자	사업명
금정구장애인복지관	저소득층 장애인 동절기 생활안정 지원 프로젝트 '춧불하나'
동구노인종합복지관	어르신이 만드는 아침빵 나눔 프로젝트 '뽕뽕한 아침'
동구장애인복지관	장애아동의 즐거운 방학과 보호자의 양육 부담 감소를 위한 '행복드림학교'
모라종합사회복지관	장애인들의 사회 참여 확대를 통한 사회통합 프로그램
사하구종합사회복지관	중장년 1인가구의 건강한 식생활관리 및 사회적 고립감 완화를 위한 요리프로그램 '함께하는 소셜다이닝 밥상 - 소.다.밥.'
서구지역자활센터	희망 ON 마을돌봄 프로젝트 '세탁과 밥상이 이어주는 ON이웃 프로젝트'
서구종합사회복지관	독거노인의 일상적 돌봄체계 구축을 위한 지역사회연계사업 '세대공감 건강동행프로그램'
은송의 집	사랑을 버무려, 행복을 나누다 : 정(情) 한 포기, 나눔 한마음
어진샘노인종합복지관	해운대구 저소득 독거노인의 월동지원을 위한 '사랑과 온기를 가득담은 김장김치 나눔' 사업
절영종합사회복지관	노인성 질환을 가진 어르신의 건강증진 및 사회적 연결망 강화를 위한 동행 프로젝트 '온기 이음'

**외부 기부물품  
저소득 취약환자  
전달**

세이브더칠드런 및 내원정사, 신현, 신한카드 등 외부 기관과 적극적 연계를 통해 환자를 위한 물품 및 교구세트, 건강도시락, 이불세트 등을 전달함으로써 지역 공동체 차원에서 사회 통합을 이룰 수 있도록 협력하고 있습니다.



**교직원 지역사회  
봉사활동**

교직원들이 사회복지기관의 식사·김장지원 봉사, 바다환경살리기 캠페인 (송정해수욕장 플로깅) 등에 직접 참여하여 나눔의 가치를 실현하고, 환경을 보존하는데 앞장서고 있습니다.



**자원봉사자  
봉사활동**

병원 안내, 이동 봉사, 약제부 및 건강검진센터 봉사, 음악 연주 봉사 등 다양한 봉사활동을 할 수 있도록 운영하고 있습니다. 이를 통해 지역주민 및 학생에게 봉사 기회를 제공하고, 환자 병원 이용 만족도 향상에 기여하고 있습니다.



**S4-1.  
작은 위험까지  
놓치지 않는,  
안전한 병원을  
위한 노력**

동아대학교병원은 단순한 문제 해결을 넘어 근본 원인을 분석하고, 실질적인 개선방안을 마련함으로써 안전한 의료현장을 조성하고 있습니다.

특히 정기적인 현장점검을 통해 유해·위험요인을 선제적으로 파악하고, 발견 즉시 신속한 개선조치를 시행하고 있습니다. 점검 결과를 관련 부서와 공유하고, 이에 따른 재발방지 대책을 수립·이행하도록 연계함으로써 형식적인 조치에 그치지 않도록 관리하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 발굴된 위험요인에 대한 개선을 지속 추진하고 있으며, 이는 산업재해 예방과 안전문화 정착에 기여하고 있습니다. 앞으로도 '작은 위험도 놓치지 않는' 세심한 안전 관리로 의료진과 환자 모두가 신뢰할 수 있는 병원 환경을 조성해 나가겠습니다.

**S4-2.  
건강한 조직문화  
조성을 위한  
건강증진 프로그램**

동아대학교병원은 교직원의 건강증진과 직무스트레스 완화, 뇌·심혈관계 질환 예방을 목적으로 2025년 5월 7일부터 6월 6일까지 빠르게 걷기 챌린지 「폭풍 걸었수다」를 운영하였습니다.

GPS 기반 앱을 활용하여 시속 6km 이상 걷기를 기준으로 누적 거리를 측정하였으며, 총 226명이 참여하였습니다. 이 중 89명(39.4%)이 월 누적 100km 이상을 달성하였고, 전체 평균 누적거리는 81.30km로 집계되었습니다. 우수 달성자와 완주자에 대한 시상을 통해 참여 동기를 강화하였으며, 일부 참여자에게서는 체중 및 체지방 감소 등 건강지표 개선 효과도 확인되었습니다. 이번 프로그램은 자발적 신체활동 참여를 확대하고, 부서 간 소통과 긍정적 경쟁을 유도함으로써 건강한 조직문화 형성에 기여하였습니다.



### S4-3. 협력업체와 함께 만들어가는 지속 가능한 안전경영

동아대학교병원은 협력업체와의 동반성장을 ESG 경영의 중요한 요소로 인식하고 있으며, 협력업체 안전관리 수준 향상을 위한 합동 안전보건점검을 정기적으로 실시하고 있습니다.

합동점검을 통해 현장 내 유해·위험요인을 공동으로 점검하고, 발견 사항에 대해 즉각적인 개선조치를 추진하고 있습니다. 점검 과정에서 수렴된 현장의 의견과 개선 제안은 병원의 안전관리 정책에 반영하여 실효성을 높이고 있습니다.

또한 안전보건협의체를 정기적으로 운영하여 협력업체와의 소통 채널을 상시화하고 있습니다. 협의체에서는 산업재해 사례 공유, 위험요인 관리 방안 논의, 제도 개선 사항 검토 등을 진행하고 있으며, 이를 통해 협력업체의 자율적 안전관리 역량을 강화하고 있습니다. 이와 같은 협력 기반 안전관리 체계는 단순한 법규 준수를 넘어 상호 신뢰에 기반한 지속 가능경영 실천으로 이어지고 있습니다. 앞으로도 협력업체와의 공동 책임 원칙을 바탕으로 산업재해 예방과 안전문화 확산을 추진해 나갈 계획입니다.



안전보건협의체 운영



협력업체 합동점검

#### 산업안전보건위원회 및 안전보건협의체 운영 현황

구분	2023년	2024년	2025년
산업안전보건위원회	4회	4회	4회
안전보건협의체	12회	12회	12회

#### 안전보건교육 교육 진행 내역

구분	대상	교육시간
정기 산업안전보건교육	전직원	연 24시간 이상
신규 채용 시 교육	업무 배치 전 대상자	8시간 이상
작업내용 변경 시 교육	업무 변경자	8시간 이상
안전·보건관리자 직무교육	안전·보건관리자	신규 34시간 / 보수 24시간
관리감독자 교육	관리감독자	16시간 이상



### S5-1. 국제진료센터 운영

## 동아대학교병원 International Healthcare Center

동아대학교병원 국제진료센터는 부산을 넘어 아시아 의료공동체 구축을 목표로 지속 가능하고 책임 있는 국제 의료협력 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 의료 접근성의 형평성을 높이고, 전문성을 공유하며, 차세대 의료인력의 성장에 기여하는 글로벌 파트너십을 지속 확대하고 있습니다.

#### 1. ESG 경영 방향

비전	글로벌 환자 접근성 확대 및 의료 형평성 향상
핵심 전략 목표 (S/G)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국제 의료협력 확대를 통한 사회적 책임 의료 실현</li> <li>· 해외 환자 및 의료진 대상 역량 공유와 교육 기회 제공</li> <li>· 국제 네트워크 기반 지속 가능한 의료관광 생태계 구축</li> <li>· 투명·안전한 진료시스템 정착(Governance 강화)</li> </ul>

#### 2. 주요 성과 (2022년 ~ 2025년)

연도	주요 활동	사회적 가치
2022~2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 비대면 진료 서비스 활성화</li> <li>· 외국인 환자 비자 보증 및 서류 발급 지원</li> <li>· 코로나 검사 및 치료 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 외국인 환자 의료 공백 해소</li> <li>· 진료·비자 접근성 향상</li> </ul>
2024~2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 부산-몽골 직항 개설에 따른 몽골 대상 홍보 강화</li> <li>· 부산 의료관광 및 동아대병원 인지도 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역 의료관광 경쟁력 강화</li> <li>· 국제적 병원 브랜드 가치 향상</li> </ul>

#### 3. 기사 기반 성과 (대외 공신력 확보)

구분	발행 기반 내용	ESG 연계
언론 보도 (2022~2024)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국제진료센터 해외환자 치료 성과</li> <li>· 몽골·카자흐스탄 보건 분야 협력 추진</li> </ul>	· 공공성 강조, 지역경제 기여
2025 보도 (신규)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 몽골 국립외상센터·암센터·비양골 구립병원 등과 의료협력</li> <li>· 의사단기연수 및 원격진료센터 개소</li> </ul>	· 국제 의료 인력 역량 강화, 치료 접근성 확장



4. 사회적 가치 창출 지표 (전략적 성과)

항 목	2022년	2023년	2024년	2025년(예상)
해외환자 수(명)	2,435	3,185	2,561	전년 대비 5% 성장

외국인이 많이 찾는 한국의 의료기관 등재: 러시아, 암 부분(한국보건산업진흥원 자료)

항 목	내용
해외 의료기관 MOU 및 원격진료센터 개소	· 3개국 (몽골, 태국, 일본) 8개 기관
외국인환자 나눔의료 주최 및 관리	· 2022년 베트남, 슬관절내시경 수술 · 2023년 몽골, 청소년 환자 인공와우 수술
해외 의사 연수 사업 주최 및 관리	· 2023년: 몽골 - 안과(2명) · 2024년: 몽골 - 외과(1명), 이비인후과(1명), 안과(1명) · 2025년: 몽골 - 중환자의학과(1명), 정형외과(2명)
외국인환자 유치 협력 및 보험대행 업체 관리	· 외국인환자 유치 협력업체: 15개 (알코르메드라인 외 14개) · 외국인환자 보험대행 업체: 2개 (G.A.P 및 인터네셔널 S.O.S)

5. 거버넌스(G) 강화



6. 향후 추진 계획 (2026년~)

전략	주요 계획
글로벌 교육·연구 확대	해외 의료진 초청 연수 정례화, 공동연구 활성화
원격의료 네트워크 구축	몽골 → 러시아 → 중앙아시아로 원격진료 거점 확장
ESG 거버넌스 심화	사회적 기여 프로그램 도입(저소득 해외환자 치료지원 등)
지역 연계	부산 의료관광 산업 및 지역경제 기여 강화



S5-2. 글로벌 사회공헌 및 국제의료 협력

동아대학교병원은 인간애를 바탕으로 모두가 건강한 세상을 만들어가기 위해, 국경을 넘어 다양한 사회공헌활동과 국제의료 협력에 힘쓰고 있습니다. 글로벌 의료 협력과 나눔을 통해, 지역사회에 활력을 불어넣고 건강한 사회를 만들어가겠습니다.

1. 해외환자 나눔의료

- 해외 의료취약국 환자를 초청해 첨단 진료와 수술을 지원하며, 의료사각지대 해소에 기여하고 있습니다.
- 2023년에는 몽골 환자에게 인공와우 수술을 성공적으로 시행하는 등, 한국 의료의 우수성과 따뜻한 나눔을 세계에 알렸습니다.

2. 해외 의료진 연수 및 역량 강화

- 몽골, 베트남 등 다양한 국가의 의료진을 초청해 진료 및 수술 참관과 병원 시스템 실습 등의 연수 프로그램을 운영하고 있습니다.
- 이를 통해 참가 의료진의 역량을 강화하는 동시에, 글로벌 의료 네트워크를 확대하고 상호협력 기반을 더욱 공고히 다져가고 있습니다.

3. 원격진료센터 개소

- 각국의 병원과 협력해 원격진료센터를 개소, 현지 환자와 의료진을 대상으로 진료와 상담, 의료기술 교류를 진행하고 있습니다.
- 2024년 10월, 몽골 국립 제3병원에 원격진료센터를 개소하여 부산의 의료기술을 홍보하고 현지 환자의 사전 상담, 진료, 사후관리를 지원하였습니다.

4. 국제의료관광 행사 참여

- 부산국제의료관광컨벤션, 서구의료관광축제 등 다양한 국제의료 행사에 적극 참여하여 부산 의료관광특구의 브랜드 가치 제고와 지역경제 활성화에 기여하고 있습니다.
- 행사 참여를 통해 지역사회와의 연대감이 더욱 깊어지고, 의료관광의 새로운 기회를 창출하고 있습니다.



### S6. 내부 소통 강화를 위한 정보 공유

홍보서포터즈(PRST Public Relations Supporters)는 병원의 브랜드 향상과 이미지 제고를 목적으로, 창의적인 홍보소재 개발 및 홍보 방안을 모색하기 위하여 홍보(P·R)에 관심과 열정이 있는 구성원으로 조직된 홍보 전담팀입니다.

특히 2023년부터는 '홍보서포터즈 선정 TOP10 뉴스'를 통해 동아대학교병원의 1년 간 성과, 주요 보도자료, 사회공헌 활동 등 다양한 이슈를 병원 내 구성원에게 공유하고 있습니다. 이를 통해 병원 내 모든 구성원이 병원의 활동과 비전을 공감할 수 있도록 돕고, 내부 소통을 더욱 강화하는 데 중점을 두고 있습니다.

### 2023년 TOP10 뉴스

2023년 홍보서포터즈(PRST) 선정

## TOP10 뉴스

<p>ESG 경영 선포 부·울·경 사립대병원 최초</p>	<p>제5기 상급종합병원 지정평가 부산·경남 1위, 전국 8위</p>	<p>보건복지부 제4기 인증평가 전 항목 최고등급 획득</p>
---------------------------------	--	------------------------------------

- 4위 보건복지부 부산권역심뇌혈관질환센터 재지정
- 5위 보건복지부 비대면 진료기술개발 사업 선정
- 6위 Smart Education Center 개소
- 7위 ESG 사회공헌활동
- 8위 문화재와 영상의학의 만남
- 9위 권역심뇌혈관질환센터 권역별 네트워크 사업 선정
- 10위 글로벌 나눔의료 및 해외 의료봉사

## 홍보서포터즈(PRST) 선정 TOP10 뉴스

2024년

### 상급종합병원 구조전환 지원사업 선정

동아대학교병원이 보건복지부에서 추진한 '상급종합병원 구조전환 지원사업' 참여기관에 선정되었습니다. 이번 선정은 병원의 지속 가능성과 지역 의료 발전을 도모하는 중요한 전환점이 될 것으로 기대를 모으고 있습니다.

### 별관 신축공사 착공식 개최

동아대학교병원은 의료 인프라 확충과 진료 환경 개선을 위해 별관 신축공사 착공식을 개최했습니다. 신축되는 별관은 지하 2층, 지상 6층, 연면적 3,339㎡ 규모로 건립될 예정이며, 외래센터 동 완공과 함께 의료서비스의 효율성을 향상시키고, 중증치료 전문 체계를 구축하는데 중요한 기반이 마련될 것으로 기대됩니다.

**동아대병원, 상급종합병원 구조전환 지원사업 선정**  
중증·응급·희귀질환 중심으로 진료 구조 전환

동아대병원(병원장 안희배)이 2월부터 이어져 온 의정 사태 해결의 일환으로 보건복지부에서 추진한 '상급종합병원 구조전환 지원사업' 참여기관에 11월 18일자로 선정되었다. 이번 선정은 병원의 지속 가능성과 지역 의료 발전을 도모하는 중요한 전환점이 될 것으로 기대를 모으고 있다.

동아대병원은 2월부터 발생한 의정 사태로 인해 진료 공백 등의 문제가 대두되었으나, 의료진을 비롯한 전 교직원들이 단합과 희생정신을 통한 적극적인 해결 노력으로 갈등과 어려움을 극복해 나가고 있다.

보건복지부가 주관하는 '상급종합병원 구조전환 지원사업'은 상급종합병원의 과중한 전공의 의존도를 낮추면서, 밀도 있는 수련을 제공하고 중증 중심으로 진료하는 지속 가능한 진료체계 확립을 위해 마련된 사업이다.

동아대병원은 앞으로 3년 동안 중증·응급·희귀질환 중심으로 진료 구조를 전환하고, 진료협력병원들과 긴밀한 협력 체계를 구축하여 본 사업의 목적인 지역 완결적 필수의료 체계 확립을 위해 노력해 갈 것이다.

안희배 병원장은 "이번 '상급종합병원 구조전환 지원사업' 참여는 단순한 병원 운영 개선을 넘어 지역 사회와의 상생을 목표로 하는 중요한 전환점이다"라며 "병원은 이를 기반으로 의료 서비스 질 향상과 지역 의료 거점으로서의 역할을 강화할 계획이다"라고 밝혔다.

### CAR T-세포치료센터 개소식 및 심포지엄 개최

동아대학교병원은 'CAR T-세포치료센터'를 새롭게 개소하며 혈액암 치료의 새로운 장을 열었습니다. 이번 센터 개소를 출발점으로 앞으로도 지역민의 기대를 충족하는 중증·응급치료 인프라를 구축하고, 지역에 국한되었던 의료영역을 확장해 나갈 것입니다.

### 최첨단 로봇수술 장비 다빈치 SP(Single Port) 도입

동아대학교병원은 4세대 다빈치 로봇수술 장비인 다빈치 SP(단일공) 시스템을 도입했습니다. 다빈치 Xi 뿐만 아니라 단일공 로봇을 모두 보유함으로써 환자의 연령, 질환의 위치와 범위 등과 같은 조건을 고려해 최적의 수술 방식을 제공할 수 있게 되었습니다.

**동아대학교의료원 축**  
**별관신축공사 착공식**

부산 권역심뇌혈관질환센터 개소식 및 심포지엄

### 음압격리중환자실 개소 중증 환자 치료 강화

동아대학교병원은 음압격리중환자실 개소식을 열고 16개 병상의 운영을 본격적으로 시작했으며, 이를 통해 감염관리 및 중증환자 치료 역량을 한층 강화할 전망이다. 코로나19 팬데믹 동안 부산지역 의료기관 중 가장 많은 중증 코로나19 환자를 치료하며 역량을 인정받아 이번 지원사업에 선정되었으며, 이번 음압격리중환자실 개소로 기존 10개 음압격리병상에 16개 병상을 추가해 총 26개의 음압격리병상을 운영하게 되었습니다.

이외에도 동아대학교병원 주요 적정성평가 1등급 획득(마취, 신생아중환자실, 중환자실, 급성기뇌졸중, 수술의 예방적 항생제, 대장암·위암·폐암), 사랑과 행복을 나누는 '작은 음악회' 개최, 2024년 ESG 사회공헌 활동, 몽골 병원들과 업무협약 및 원격진료센터 개소를 통해 의료분야 교류 활성화, 부산권의료산업협의회와 함께 부산국제의료관광컨벤션(BIMTC) 연계 해외 VIP를 초청해 팸투어 진행 등이 2024년 TOP10 주요 성과로 선정되었습니다.



# 홍보서포터즈(PRST) 선정 TOP10 뉴스

2025년

### 별관 준공식 개최

동아대학교병원은 의료시설 확충과 진료환경 개선을 위한 별관 준공식을 개최했습니다. 이번에 신축된 별관은 지하 2층, 지상 6층, 연면적 3,339㎡ 규모로 완공되었으며, 일부 의료시설이 우선 이전·배치될 예정입니다. 또한 향후 예정된 외래센터동과 연계해 진료 흐름을 보다 효율적으로 만들고, 환자 안전과 중증 진료체계 강화에도 기여할 것으로 기대됩니다.

### 2025 걷다가 만나는 버스킹 성황리 마무리

동아대학교병원은 매월 세 번째 월요일 점심시간 병원 1층 로비에서 진행한 문화 예술 공연 프로그램 '2025 걷다가 만나는 버스킹'을 성황리에 마무리했습니다. '걷다가 만나는 버스킹'은 환자와 보호자, 의료진에게 일상 속 심과 위로를 전하기 위해 마련된 문화 예술 프로그램으로, 병원을 찾은 이들이 잠시 걸음을 멈추고 음악과 공연을 통해 감동과 여유를 나눌 수 있도록 마련되었습니다. 특히 이번 프로그램은 부산예술위원회의 후원으로 지역의 젊은 예술가들에게 무대 경험을 제공하는 의미 있는 자리로 운영되었습니다.



### 환자에게 생명과 희망을 주는 미담사례 이어져...

동아대학교병원 교직원들의 따뜻한 헌신과 신속한 대응이 환자들에게 생명과 희망을 전하며 감동을 이어가고 있습니다. 진단 검사학과 정인화 교수는 유전성 피부 질환을 앓던 한 난임 환자에게 선천적 질환 발생 가능성을 예측할 수 있는 유전자 검사 기회를 제공하며 희망을 전했으며, 55병동 박지윤 신규 간호사는 퇴근길에 병원 앞에서 쓰러진 환자에게 신속한 심폐소생술(CPR)을 시행해 생명을 구했습니다. 또한 임상지원팀 김은경 파트장은 제주도로 향하는 비행기 안에서 의식을 잃은 환자에게 즉각적인 응급처치로 소중한 생명을 지키는 데 힘을 보였습니다.

### 더 안전(SAFE) 경연대회 1위 최우수상 수상

동아대학교병원은 부산광역시소방재난본부가 주관한 '2025년도 중점관리대상 더 안전(SAFE) 경연대회'에서 부산중부소방서와 함께 참여해 1위로 최우수상(부산광역시장상)을 수상하며, 안전인증 현판 제막식을 진행했습니다.



### 동행 야구데이 성황리에 마쳐

동아대학교병원은 2025년 7월 3일 사직야구장에서 '동행 (동아대병원+행복) 야구데이' 행사를 성공적으로 개최했습니다. 이날 행사에는 병원 교직원 200여 명이 참석해 함께 야구 경기를 관람하며 소통과 화합의 시간을 가졌습니다. 이번 행사는 바쁜 의료현장에서 헌신하고 있는 교직원들에게 문화적 휴식과 재충전의 기회를 제공하고, 조직 내 유대감 강화를 위해 마련되었습니다.

이외에도 조혈모세포이식병동 개소, 출산지원금 첫 전달, 2025 ESG 사회공헌활동, 동아대병원 주요 적정성 평가 1등급, 캄보디아 해외 의료봉사 실시 등이 2025년 TOP10 주요 성과로 선정되었습니다.



# 03

# ESG 세부 활동

## PART 3. 지배구조 분야



## PART.3 지배구조 분야



### G1. 투명한 경영활동

동아대학교병원은 공정하고 책임감 있는 지배구조를 실천하며, 윤리경영과 청렴문화를 바탕으로 신뢰받는 의료기관을 만들어가고 있습니다. 환자·직원·지역사회 등 다양한 이해관계자와의 적극적이고 투명한 소통을 통해 모두가 만족할 수 있는 지속가능한 경영을 이어가겠습니다.

#### ■ 투명한 경영을 위한 내·외부 정기 감사

- 동아대학교병원은 투명하고 책임 있는 경영을 실현하기 위해, 매년 내부 및 외부 회계감사를 철저히 시행하고 있습니다.
- 전문 회계법인과 내부 감사팀이 협력하여 병원의 재무 상태와 경영 활동 전반을 면밀하게 점검함으로써, 재정 건전성과 신뢰성을 높이고 있습니다.

#### ■ 체계적인 고정자산 실사 및 관리

- 매년 정기적으로 고정자산 실사를 실시하여 의료장비, 시설, 각종 자산의 현황을 꼼꼼하게 점검하고 있습니다.
- 정확한 자산 관리를 통해 효율적인 운영과 신뢰성을 높이며, 불필요한 비용을 예방하고 자산의 가치를 극대화하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 병원 운영의 투명성과 지속가능성을 한층 더 강화하고 있습니다.

#### ■ 책임 있는 의사결정과 열린 소통

- 동아대학교병원은 주요 경영 현안과 발전 방향을 논의하기 위해 정기 및 수시로 다양한 위원회를 운영하고 있습니다. 위원회 활동을 통해 다양한 의견을 수렴하고, 책임 있는 의사결정으로 병원의 지속적인 발전을 이끌고 있습니다.
- 또한, 주요 회의 내용을 그룹웨어에 공개하여 직원들이 병원 운영 과정을 쉽게 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 이와 같은 열린 소통과 정보 공유는 신뢰받는 병원, 모두가 함께하는 건강한 조직문화를 만드는 밑바탕이 되고 있습니다.

#### ■ ESG경영위원회 및 ESG실무소위원회 운영

- 투명하고 책임감 있는 ESG 경영을 실현하기 위해 ESG경영위원회와 ESG경영실무소위원회를 운영하고 있습니다.
- 위원회는 다양한 구성원의 전문성과 의견을 반영하여 ESG 관련 정책 결정, 계획 수립, 추진 현황 점검, 이행 결과 및 정보공시 등 병원의 지속가능경영을 위한 주요 사항을 심의하고 있습니다. 앞으로도 ESG경영위원회의 체계적인 활동을 바탕으로, 모두가 신뢰할 수 있는 병원을 만들어가겠습니다.



### G2. 윤리경영과 청렴문화 정착

#### ■ 윤리·청렴 교육

동아대학교병원은 공정하고 투명한 조직문화를 조성하기 위해 매년 전 직원을 대상으로 청렴 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 반부패, 부패방지, 청렴의식 함양 등 윤리경영의 핵심 가치를 중심으로 진행되며, 직원들이 실무에서 윤리적 판단과 책임 있는 행동을 실천할 수 있도록 다양한 사례와 지침을 제공합니다.

#### ■ 공정한 직무수행을 위한 행동강령 준수

- 동아대학교병원은 모든 교직원에게 청렴과 공정성의 가치를 바탕으로 책임감 있게 직무를 수행할 수 있도록 명확한 행동강령을 운영하고 있습니다.

- 공정한 직무수행과 이해충돌 방지
- 부당이익 및 금품 수수 금지
- 특혜 및 차별의 배제
- 투명한 회계관리와 예산 집행
- 직장 내 괴롭힘 및 부당행위 금지 등 윤리적이고 책임 있는 업무수행을 위한 구체적인 기준을 담고 있습니다.

- 또한, 행동강령의 실효성을 높이기 위해 정기적인 교육과 홍보 등을 실시하고, 신고인의 신분보장과 같은 청렴문화 확산을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 동아대학교병원은 앞으로도 윤리경영과 행동강령 실천을 통해 신뢰받는 의료기관, 모두가 안심할 수 있는 건강한 조직문화를 만들어가겠습니다.

### G3. 정보공개 및 협력강화

동아대학교병원은 투명하고 신뢰 가능한 정보공개를 지배구조의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 정확하며 세분화된 정보 제공을 통해 동종 기관 및 이해관계자의 합리적 의사결정을 지원하고, 지속가능한 의료기관으로서의 책임을 충실히 이행하고자 합니다. 이에 따라 동아대학교병원은 ESG 경영 전반의 활동과 성과를 체계적으로 관리하고, 다양한 접근성을 통하여 정보를 공개하고 있습니다.

#### ■ 정보공개 범위

동아대학교병원은 공식 홈페이지를 중심으로 다음과 같은 정보를 제공하고 있습니다.

- ESG 보고서 및 지속가능경영 성과
- 병원 운영 및 주요 정책
- 환자 안전 및 의료 질 관련 정보
- 윤리경영 및 내부 규정
- 사회공헌 및 지역사회 활동

또한, ESG 보고서를 통해 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전 영역의 활동과 성과를 정기적으로 공개하여 신뢰도를 제고하고 있습니다.

#### ■ 정보공개 고도화를 위한 노력

동아대학교병원은 단순 정보 제공을 넘어, 이해관계자의 의견을 반영하는 개선된 소통 체계를 구축하고 있습니다.

- 정기 ESG 보고서 발간 및 공개 확대
- 홈페이지 UI/UX 개선을 통한 정보 접근성 향상
- 주요 정책 및 경영 활동에 대한 설명 강화
- 지역사회 및 이해관계자의 협력 확대와 연계 프로세스 구축

향후에도 변화하는 ESG 기준에 부합할 수 있도록 정보공개 체계를 지속적으로 고도화하여 보다 투명하고 신뢰받는 의료기관으로 발전해 나가겠습니다.



# 03

## ESG 세부 활동

### PART 4. 의료 혁신 및 첨단 의료환경 분야



## PART.4 의료 혁신 및 첨단 의료환경 분야



### 1. 최첨단 의료환경 구축



#### 다빈치 Xi에 이어 단일공 로봇 시스템 다빈치 SP(Single Port) 도입으로 최첨단 의료환경 구축

다빈치 로봇은 현존하는 수술로봇 중 가장 정교하고 정확하다는 평가를 받고 있습니다. 국내에서는 2005년 7월에 연세대학교 세브란스병원에서 다빈치를 처음 도입하였습니다. 하지만 그보다 앞서 2004년 국내에 다빈치가 도입되기 전에 동아대학교병원 비뇨의학과 의료진이 싱가포르에서 한국인 전립선암 환자의 로봇수술을 성공적으로 시행한 바 있습니다. 로봇수술은 최소침습수술의 한계를 넘어 정확성과 안전성을 동시에 추구하는 현대수술의 새로운 기준으로 자리 잡고 있습니다.

동아대학교병원 로봇수술센터는 국내 최초로 로봇수술을 시행한 경험과 더불어 다빈치 로봇의 개발에 관련한 노하우를 바탕으로, 전국적인 지명도를 가진 센터로 발돋움하였습니다.

#### 최소침습 · 짧은 입원기간 · 빠른 회복 · 합병증 최소화

##### 다빈치 SP 장점



- 1개의 3차원 고화질 카메라와 3개의 수술 기구가 하나의 로봇팔에서 나와 2.5cm 정도의 단일 통로로 진입해 수술하는 시스템입니다.
- 인체 내 좁고 깊은 공간에서 시야 확보가 뛰어나고 세밀한 수술에 효과적입니다. 특히 한 번의 작은 절개로 흉터를 최소화해 미용적 만족도가 높은 데다, 수술 및 회복 시간 단축으로 합병증이 적으며 일상 복귀가 빠릅니다.

##### 외과

유방암, 담낭질환, 갑상선암

##### 산부인과

자궁암, 자궁경부암, 자궁내막암, 자궁근종

##### 이비인후과

갑상선암, 편도암

##### 다빈치 Xi 장점



- 10~15배 확대된 화면을 보면서 사람의 손과 똑같이 움직이는 로봇팔로 정교하게 수술할 수 있기 때문에 기존에는 불가피했던 혈관이나 신경의 손상을 최대한 줄일 수 있습니다.
- 수술 후 통증이 적고 빠른 회복을 통해 빠른 일상 복귀가 가능합니다.

##### 외과

위암, 간암

##### 비뇨의학과

전립선암, 신장암, 방광암, 요관협착

##### 심장혈관흉부외과

폐암, 식도암

### 2. 신의료기술 도입



#### ‘스마트 병원으로 도약’ 인공지능(AI) 기반 신의료기술 도입

동아대학교병원은 최근 AI 기반 의료기술을 적극적으로 도입했습니다. 병동 내 환자의 상태를 실시간으로 확인하고 예측하는 환자 모니터링 AI 솔루션, 심장질환 조기 진단을 돕는 AI 심전도 분석 기술 등을 도입해 의료진의 신속하고 정밀한 의사결정을 지원하고 있습니다.

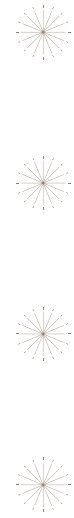
##### AITRICS-VC(바이탈케어)

병원 내 환자 상태를 실시간으로 모니터링하여 환자의 상태 악화를 조기에 예측하는 의료 인공지능 소프트웨어입니다.

- 1 다양한 형태를 통해 환자의 상태 변화 추이를 시간대별로 확인할 수 있습니다.
- 2 입원한 시점부터 현 시점까지 발생한 모든 알람 내역을 시간 순으로 제공합니다.

활용 데이터 Vital Sign / Lab Test	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6가지 생체신호</li> <li>• 11가지 혈액검사 결과</li> <li>• 의식 상태 점수 (Glasgow Coma Scale, GCS)</li> <li>• 나이 (Age)</li> </ul>	
	일반병동 입원환자	중환자실 입원환자
예측 결과 AI Risk Prediction	패혈증 SEPS (SEPs Score) 4시간 이내에 일반병동에서의 패혈증 발생 위험도 예측	급성 상태악화(사망) MORS (MORtality Score) 6시간 이내에 중환자실에서의 급성 상태악화(사망) 발생 위험도 예측
	급성 중증이벤트 MAES (Major Adverse Events Score) 6시간 이내에 일반병동에서의 급성 중증이벤트 발생 위험도 예측	

• 19가지 의료데이터 수치를 실시간으로 가져와 인공지능 모델이 환자의 상태악화 위험도 예측 결과를 제공하여 의료진의 시기 적절한 치료 지원



### AiTia LVSD(인공지능 기반 좌심실수축기능부전 진단 보조)

좌심실수축기능부전(LVSD)을 진단 보조하기 위해 특별히 설계된 인공지능 기반 심전도 분석 소프트웨어입니다.



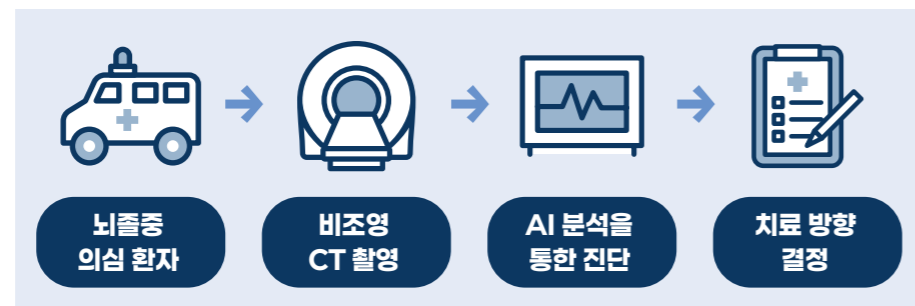
좌심실수축기능부전의 가능성을 점수와 위험도로 표시하고 이를 통해 심부전의 조기 진단 및 시기 적절한 치료 및 중재

사용 대상	분석데이터
만 18세 이상 좌심실수축기능부전 의심 환자	표준 12유도 심전도 (ECG)

- AiTiA LVSD는 확장 임상 시험을 통해 임상적 유효성을 검증했으며 기존 혈액검사 보다 더 높은 정확도
- AiTiA LVSD 점수는 초음파 및 혈액검사 결과와 밀접한 연관성이 확인되어 심기능 상태를 지속적으로 모니터링 할 수 있는 유용한 디지털 바이오마커로 활용

### Heuron StroCare Suite(뇌졸중 진단 보조 및 선별)

비조영 증강 전산화단층촬영 영상을 활용한 인공지능 기반 응급 뇌 대혈관 폐색 선별 소프트웨어입니다.



- Heuron StroCare Suite는 조영제를 사용하지 않고 촬영된 CT 영상만으로도 환자의 뇌 상태를 AI가 분석해 뇌졸중과 관련된 주요 정보를 제공함
- 의료진은 분석된 결과를 참고해 진단과 치료 방향을 보다 객관적으로 결정하고, 여러 진료과의 협업도 효율적으로 이뤄낼 수 있음



# 04

# ESG 지표산정



# ESG 지표산정



## 1. 산정근거

- **대상범위** : 동아대학교병원 및 부속기관
- **보고기간** : 2021년 ~ 2025년
- **보고기준** : 일반회계(당해연도 1월 ~12월)
  - \* 단, 재무, 예산 및 일부 인사 관련 지표는 병원의 내부 관리체계 및 법적 회계 기준을 반영하여 병원 회계연도(당해연도 3월 ~ 익년 2월) 기준으로 산정
- **지표산정** : K-ESG 가이드 v2.0(산업통상자원부, 2024.)
- **산정방법** : 자체평가

## 2. 자체평가

- K-ESG 가이드 v2.0에 근거하여 각 분야 68개 항목에 관하여 자체평가 실시
- 보고기간이 일반연도와 회계연도가 상충되는 항목의 경우 해당년도 산출 제외
- 원단위 산출의 경우 재원인수 및 외래진료수를 고려하여 산정
- 연도별 추이의 경우 연평균 성장률(CAGR)을 기준으로 산정하였으며, 변동없음의 범위의 경우 ±5% 이내로 설정
- 비교란의 “평가 대상 외”의 경우 의료기관 운영 특성상 해당사항이 없는 항목으로 판단되는 내용들을 표기
- 산출근거는 K-ESG 기준으로 산정하였으며, 추후 검증(제한적/합리적)을 통하여 정정될 수 있음

## 3. 항목별 평가결과



분야	범주	분류 번호	진단항목	평가 방법	평가결과(년도별 점수)					비고
					2021	2022	2023	2024	2025	
정보공시	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	연도기준	0	0	0	0	25	
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	연도기준	0	0	0	0	0	
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	회계기준	0	0	0	0	100	
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	연도기준	0	0	0	0	0	
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	연도기준	0	0	0	0	0	

분야	범주	분류 번호	진단항목	평가 방법	평가결과(년도별 점수)					비고
					2021	2022	2023	2024	2025	
환경	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	연도기준	0	0	50	50	50	
		E-1-2	환경경영 추진체계	연도기준	0	0	0	0	0	
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	회계기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
		E-2-2	재생 원부자재 사용량	회계기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량 (Scope 1 & Scope 2)	연도기준	50	50	50	50	50	
		E-3-2	온실가스 배출량(Scope 3)	연도기준	0	0	0	0	0	
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	연도기준	0	0	0	0	0	
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	연도기준	50	50	50	50	50	
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	연도기준	0	0	0	0	0	
	용수	E-5-1	용수 사용량	연도기준	100	50	50	50	50	
		E-5-2	재사용 용수 비율	연도기준	0	50	50	50	100	
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	연도기준	0	0	50	50	50	
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외 (산정 기간 부족)
		E-7-2	수질오염물질 배출량(TOC)	연도기준	50	100	50	100	100	
		E-7-2	수질오염물질 배출량(SS)	연도기준	100	50	50	0	0	
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	연도기준	100	100	100	100	100	
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	회계기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
	기후변화대응	E-10-1	기후변화 거버넌스	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
		E-10-2	기후변화 중장기 리스크 식별	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
		E-10-3	기후변화 전환 리스크 및 대응 방안	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
E-10-4		기후변화 물리 리스크 및 대응 방안	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외	
E-10-5		온실가스 배출량 감축 선언	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외	
생물다양성	E-11-1	자연자본 식별	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외	
	E-11-2	생물다양성 보존 전략	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외	
	E-11-3	산림보호 활동	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외	

분야	범주	분류 번호	진단항목	평가 방법	평가결과(년도별 점수)					비고
					2021	2022	2023	2024	2025	
사회 공헌	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	연도기준	75	75	75	75	75	
	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	회계기준	50	50	50	50	-	
		S-2-2	정규직 비율	회계기준	75	75	75	75	-	
		S-2-3	자발적 이직률	회계기준	0	0	50	100	-	
		S-2-4	교육훈련비	회계기준	0	0	0	0	-	
		S-2-5	복리후생비	회계기준	100	100	100	50	50	
		S-2-6	결사의 자유 보장	연도기준	100	100	100	100	100	
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	회계기준	25	25	25	25	25	
		S-3-2	여성 급여 비율 (평균 급여액 대비)	회계기준	100	100	100	100	100	
		S-3-3	장애인 고용률	연도기준	50	75	75	75	50	
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	연도기준	100	100	100	100	100	
		S-4-2	산업재해율	연도기준	50	50	0	0	-	
	인권	S-5-1	인권정책 수립	연도기준	100	100	100	100	100	
		S-5-2	인권 리스크 평가	연도기준	100	100	100	100	100	
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
		S-6-2	협력사 ESG 지원	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	연도기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	연도기준	75	75	75	75	75	
		S-7-2	구성원 봉사참여	연도기준	100	100	100	100	100	
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	연도기준	100	100	100	100	100	
S-8-2		개인정보 침해 및 구제	연도기준	100	100	100	100	100		
사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	연도기준	100	100	100	100	100		

분야	범주	분류 번호	진단항목	평가 방법	평가결과(년도별 점수)					비고
					2021	2022	2023	2024	2025	
지배 구조	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	회계기준	0	0	75	75	75	이하, 의료원 운영위를 이사회로 규정
		G-1-2	이사회 구성	회계기준	25	25	25	25	25	
		G-1-3	대표이사와 이사회 의장 분리	회계기준	0	0	0	0	0	
		G-1-4	이사회 성별 다양성	회계기준	100	75	75	100	-	
		G-1-5	사외이사 전문성	회계기준	0	0	0	0	0	사외이사 없음
		G-2-1	전체 이사 출석률	회계기준	100	100	100	100	-	
	이사회 활동	G-2-2	사내이사 출석률	회계기준	100	100	100	100	-	
		G-2-3	이사회 산하 위원회	회계기준	0	0	0	0	-	
		G-2-4	이사회 안건 처리	회계기준	0	0	0	0	-	
		주주권리	G-3-1	주주총회 소집 공고	회계기준	-	-	-	-	-
	G-3-2		주주총회 집중일 이외 개최	회계기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
	G-3-3		집중/전자/서면 투표제	회계기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
	G-3-4		배당정책 및 이행	회계기준	-	-	-	-	-	평가 대상 외
	윤리경영	G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	회계기준	100	100	100	100	-	
	감사기구	G-5-1	내부감사부서 설치	회계기준	100	100	100	100	-	
		G-5-2	감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가)	회계기준	100	100	100	100	-	
지배구조 법/규제 위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반	회계기준	100	100	100	100	-		

# ESG 지표공개



## 1. 환경분야

### 에너지 및 온실가스

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	분류번호	
온실가스 배출량	Scope 1	t CO <sub>2</sub> eq	3,602	4,866	4,459	3,464	3,548	E-3-1
	Scope 2	t CO <sub>2</sub> eq	9,650	9,810	9,879	9,414	9,186	E-3-1
	총 배출량	t CO <sub>2</sub> eq	13,251	14,676	14,338	12,877	12,734	E-3-1
총 에너지 사용량	화석연료	TJ	45.9	49.0	49.7	53.1	48.6	E-4-1
	전력	TJ	193.8	197.0	198.4	198.9	202.4	E-4-1
	총 사용량	TJ	239.7	246.0	248.1	252.0	251.0	E-4-1

### 용수

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	분류번호	
용수사용량	총 사용량	톤	230,868	245,115	244,731	240,394	244,324	E-5-1
	중수 사용량	톤	38,469	99,547	99,236	89,113	96,893	E-5-2
	중수 사용 비율	%	16.7	40.6	40.5	37.1	39.7	

### 오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	분류번호	
폐기물	총 폐기물량	톤	1,535	1,634	1,569	1,303	1,316	E-6-1
대기질	질소산화물	mg/m <sup>3</sup>	5.6	2.3	13.2	25.2	24.5	E-7-1
	미세먼지	mg/m <sup>3</sup>	1.2	1.2	1.6	0.5	0.8	E-7-1
수질	TOC	톤	6.6	2.4	2.3	1.7	1.9	E-7-2
	SS	톤	1.5	10.6	5.4	1.2	1.8	E-7-2

## 2. 사회분야

### 인적자원

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	분류번호	
근로자	남성	명	471	463	509	403	-	
	여성	명	1,739	1,697	1,786	1,724	-	
	총 직원수	명	2,210	2,160	2,295	2,127	-	S-2-1
채용관련	신규 채용수	명	721	503	548	300	-	S-2-1
	이직수	명	360	352	276	195	-	S-2-3
정규직	정규직 비율	%	72.7	71.8	72.5	72.1	-	S-2-2
장애인 고용률	의무 대비 달성	%	98.1	101.8	102.5	111.7	98.9	S-3-3

### 안전 및 산업재해

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	분류번호	
산업재해율	근로자 대비 비율	%	1.2	1.4	1.1	1.5	-	S-4-2
산업안전교육	수료율	%	100	100	100	100	100	

### 정보보안

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	분류번호	
정보보호 사업	투자비용	백만원	230	249	277	355	-	
개인정보보호 위반	위반 건수	건	0	0	0	0	0	S-8-2

## 3. 지배구조 분야



구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	분류번호	
윤리규범 위반	위반 건수	건	0	0	0	0	-	G-4-1
지배구조 법/규제	위반 건수	건	0	0	0	0	-	G-6-1

# 동아대학교병원 2026 ESG 보고서

DONG-A UNIVERSITY HOSPITAL  
2026 ESG REPORT



발행인 : 안희배(동아대학교병원장)

발행일 : 2026년 5월 22일

발행처 : 동아대학교병원(부산광역시 서구 대신공원로 26)

홈페이지 : [www.damc.or.kr](http://www.damc.or.kr)

편집처 : ESG 경영 실무 소위원회(문의 : [yrhan@damc.or.kr](mailto:yrhan@damc.or.kr))

디 자 인 우주문화사

TEL 051.464.3304